

Efekty uczenia się dla kierunku studiów Zarządzanie i Coaching
Studia drugiego stopnia – profil praktyczny

Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji – poziom 7

Tytuł zawodowy uzyskany przez absolwenta - magister

Przyporządkowanie efektów uczenia się do odpowiednich dyscyplin naukowych:

Nauki o zarządzaniu i jakości: 80%

Psychologia : 20%

Symbol	Efekty uczenia się dla kierunku Zarządzanie i Coaching po ukończeniu studiów II stopnia na kierunku studiów zarządzanie i coaching absolwent:	Kod składnika opisu Polskiej Ramy Kwalifikacji – charakterystyki szczegółowe P7S
WIEDZA		
K2P_W01	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu zarządzania w systemie nauk oraz jego powiązaniach z innymi dyscyplinami naukowymi;	P7S_WG
K2P_W02	Opisuje rozszerzoną terminologię stosowaną w zarządzaniu i rozumie jej źródła oraz relacje do terminologii z pokrewnych dyscyplin naukowych;	P7S_WG
K2P_W03	Dostosowuje w stopniu pogłębionym zasady, prawidłowości i instrumenty zarządzania;	P7S_WG
K2P_W04	Przedstawia poszerzoną wiedzę o typowych elementach różnych rodzajów struktur społecznych i instytucji życia społecznego i gospodarczego;	P7S_WG
K2P_W05	Interpretuje w stopniu pogłębionym istotę i mechanizmy funkcjonowania organizacji;	P7S_WG
K2P_W06	Definiuje w szerszym zakresie systemową wiedzę o różnych rodzajach struktur społecznych i instytucjach życia społecznego oraz zachodzących między nimi relacjach;	P7S_WG
K2P_W07	Posiada w pogłębionym zakresie systemową wiedzę o różnych organizacjach społeczno- ekonomicznych, ich specyfice i wzajemnych uwarunkowaniach ich funkcjonowania;	P7S_WG, P7S_WK
K2P_W08	Definiuje w pogłębionym zakresie funkcjonowanie człowieka w organizacjach, zarówno w aspekcie psychologicznym i społecznym;	P7S_WG
K2P_W09	Posiada rozszerzoną wiedzę systemową o rodzajach więzi społecznych i rządzących nimi prawidłowościach;	P7S_WG
K2P_W10	Ilustruje poszerzoną wiedzę o uczestnikach procesów gospodarczych zarówno w skali mikro, jak i makro.	P7S_WG, P7S_WK
K2P_W11	Interpretuje pogłębioną wiedzę na temat człowieka, jako jednostki zarządzającej, podejmującej decyzje, uczestniczącej w relacjach, zarówno w aspekcie socjologicznym, jak i psychologicznym;	P7S_WG
K2P_W12	Posiada w pogłębionym stopniu wiedzę o specyfice funkcjonowania człowieka w organizacjach;	P7S_WG, P7S_WK
K2P_W13	Posiada pogłębioną wiedzę o projektowaniu oraz prowadzeniu badań z zakresu zarządzania, a w szczególności o problemach badawczych, metodach, technikach i narzędziach badawczych; zna podstawowe zasady i metody badań społecznych;	P7S_WG

K2P_W14	Definiuje w pogłębionym stopniu wiedzę o relacjach międzyludzkich w odniesieniu do procesu rozwoju kapitału ludzkiego, więzi społecznych, względnie do wybranych kręgów kulturowych w kontekście zarządzania międzykulturowego;	P7S_WG
K2P_W15	Rozwija w rozszerzonym stopniu uporządkowaną wiedzę na temat zasad i norm etycznych i społecznych, w tym zakresie wykonywania swojego zawodu;	P7S_WG, P7S_WK
K2P_W16	Dostosowuje w pogłębionym stopniu, uporządkowaną wiedzę na temat zasad zarządzania zmianami w organizacjach, przyczyn, procesów i wynikających z nich skutków;	P7S_WG
K2P_W17	Rozpoznaje w pogłębiony sposób wiedzę o współczesnych poglądach oraz ich ewolucji, na temat wybranych struktur organizacji, instytucji i podmiotów gospodarczych oraz więzi społecznych w nich funkcjonujących.	P7S_WG
UMIEJĘTNOŚCI		
K2P_U01	Wykorzystuje wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania oraz podstawową wiedzę z psychologii i socjologii w celu interpretowania zjawisk i problemów społecznych;	P7S_UW
K2P_U02	Potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania oraz powiązanych z nią dyscyplin w celu opisywania i praktycznego analizowania jednostkowych procesów i zjawisk społeczno- ekonomicznych;	P7S_UW
K2P_U03	Posługuje się narzędziami i metodami analitycznymi, potrafi formułować hipotezy badawcze i je weryfikować metodami naukowymi, konstruować i prowadzić badania empiryczne, potrafi opracować i zaprezentować ich wyniki;	P7S_UW
K2P_U04	Potrafi krytycznie dobierać gromadzone dane i metody badawcze w celu formułowania własnych wniosków i opinii;	P7S_UW
K2P_U05	Analizuje przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznoekonomicznych w obszarze zarządzania;	P7S_UW
K2P_U06	Posługuje się podstawowymi ujęciami teoretycznymi w celu analizowania motywów i wzorów ludzkich zachowań;	P7S_UW
K2P_U07	Konstruuje rozwiązania złożonych i nietypowych problemów gospodarczych i społecznych, prognozuje przebieg oraz skutki planowanych działań wykorzystując wiedzę psychologiczną i socjologiczną.	P7S_UW
K2P_U08	Posługuje się wybranymi regułami prawnymi w rozwiązywaniu konkretnych zadań z zakresu zarządzania;	P7S_UW
K2P_U09	Demonstruje reguły zawodowe i normy etyczne oraz dostrzega i analizuje dylematy etyczne w podejmowanej działalności;	P7S_UW
K2P_U10	Dokonuje syntezy posiadanej wiedzy teoretycznej z zakresu zarządzania z praktycznymi umiejętnościami i doświadczeniami nabytymi podczas praktyki zawodowej;	P7S_UW
K2P_U11	Prezentuje własne pomysły, wątpliwości i sugestie, popierając je właściwą argumentacją.	P7S_UW
K2P_U12	Dokonuje obserwacji zjawisk społecznych następnie samodzielnie wykonuje pogłębioną analizę i syntezę towarzyszących im uwarunkowań politycznych, prawnych, ekonomicznych, gospodarczych, kulturowych, technicznych i technologicznych w zakresie dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku i pokrewnych.	P7S_UW
K2P_U13	Sporządza w sposób pogłębiony prace pisemne oraz swobodnie wypowiada się w języku polskim i wybranym języku obcym, traktujących o wybranych zagadnieniach szczegółowych z zakresu zarządzania oraz dziedzin pokrewnych;	P7S_UK
K2P_U14	Posiada pogłębioną umiejętność swobodnej wypowiedzi w języku polskim i wybranym języku obcym, traktujących o wybranych zagadnieniach szczegółowych z zakresu zarządzania, wiążąc je z dyscyplinami pokrewnymi;	P7S_UK
K2P_U15	Demonstruje swobodnie wypowiedzi w mowie i piśmie w zakresie zarządzania, zgodnie z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	P7S_UK

K2P_U16	Posiada umiejętność kierowania pracą zespołu, współdziałania z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmowania wiodącej roli w zespołach wykorzystując wiedzę psychologiczną, socjologiczną i z zakresu zarządzania.	P7S_UO
K2P_U17	Posiada pogłębioną umiejętność samodzielnego planowania i realizowania własnego uczenia się przez całe życie i ukierunkowywania innych w tym zakresie.	P7S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K2P_K01	Ma świadomość poziomu zdobytej wiedzy, rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia posiadanego warsztatu merytorycznego, potrafi wyznaczać kierunki i dziedziny własnego rozwoju oraz inspirować i organizować proces uczenia się innych osób.	P7S_KK
K2P_K02	Demonstruje podstawową wiedzę psychologiczną we wprowadzaniu zmian w organizacji.	P7S_KK
K2P_K03	Uczestniczy w pracy w zespołach zadaniowych, organizacjach i instytucjach realizujących działania gospodarcze;	P7S_KK
K2P_K04	Demonstruje wiedzę z zakresu zarządzania i podstawową wiedzę psychologiczną w pełnieniu różnych funkcji w zespołach zadaniowych, inicjuje budowanie projektów społecznych, przewidując wielokierunkowe skutki społeczne swej działalności wykazując zdolność do ponoszenia za nią odpowiedzialności.	P7S_KK
K2P_K05	Nadaje ważność hierarchii oraz stratyfikuje priorytety, dokonuje optymalnego wyboru priorytetów przy planowaniu zadań dla siebie i innych; Tworzy lub współtworzy instytucje publiczne, organizacje gospodarcze, prywatne, non profit w obszarze działalności społecznej, a także podejmuje samodzielne działania w interesie publicznym lub własnym.	P7S_KO
K2P_K06	Ma świadomość znaczenia zachowywania się w sposób profesjonalny i etyczny, poszerzoną o umiejętność aktywnego propagowania takich postaw.	P7S_KO
K2P_K07	Dostrzega i rozwija zasady etyczne związane z własną i cudzą pracą, poszukuje optymalnych rozwiązań, postępuje zgodnie z zasadami etyki; potrafi pełnić rolę arbitra, mediatora i negocjatora w sytuacji konfliktu społecznego.	P7S_KR
K2P_K08	Odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, uznając znaczenie wiedzy psychologicznej, wiedzy na temat relacji motywów ludzkich zachowań w działalności zawodowej, projektuje i wykonuje działania w obszarze zarządzania posiłkując się analizą systemową w wielu kryteriach,	P7S_KR
K2P_K09	Świadomie podchodzi do zasad i nowoczesnych instrumentów zarządzania projektami; inspiruje członków grupy, kreuje i animuje organizację jej pracy, podejmuje w grupie różne role i wyzwania	P7S_KR
K2P_K10	Dbą o ciągłe uzupełnianie i doskonalenie własnej wiedzy i umiejętności, jest w stanie właściwie zidentyfikować jej źródła i zakres w ujęciu interdyscyplinarnym; podejmuje wyzwania zawodowe;	P7S_KR
K2P_K11	Wypowiada się w ważnych sprawach społecznych i światopoglądowych, w tym o sensie, wartości i potrzebie podejmowania działań gospodarczych w środowisku społecznym; odpowiedzialnie projektuje i wykonuje zadania indywidualne i zespołowe w profesjonalnych działaniach w zakresie zarządzania, wliczając teoretyczne i praktyczne przesłanki zarządzania ryzykiem.	P7S_KR