

Program studiów cz.1

Ogólna charakterystyka studiów	
Prowadzący obszar (specjalność) studiów:	Instytut Ekonomii
Obszar (specjalność) studiów <i>(nazwa obszaru (specjalności) musi być adekwatna do zawartości programu studiów a zwłaszcza do zakładanych efektów uczenia się)</i>	Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji
Poziom kształcenia: <i>(studia pierwszego, drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie)</i>	Studia II stopnia
Profil kształcenia: <i>(ogólnoakademicki, praktyczny)</i>	Praktyczny
Forma studiów: <i>(studia stacjonarne, studia niestacjonarne)</i> Opcjonalnie specyficzne systemy studiów (np. zdalne, dualne)	Studia stacjonarne / Studia niestacjonarne
Liczba semestrów:	4
Praktyki (łącznie wymiar):	360 godzin w terminie do 3 semestru włącznie
Szkolenie BHP w wymiarze:	brak
Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji odpowiadających poziomowi studiów	120
Łączna liczba punktów ECTS uzyskanych: na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	S: 61,5 ; N: 49,7
w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych:	120
w ramach praktyk:	18
w ramach modułów zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym: za zajęcia realizowane w systemie zdalnym (dotyczy studiów w systemie zdalnym):	69
Procentowy udział liczby punktów ECTS dla każdej dyscypliny <i>(dotyczy kierunku przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny):</i>	
dyscyplina wiodąca: ekonomia i finanse	80% ogólnej liczby punktów ECTS
dyscyplina (dyscypliny): nauki o zarządzaniu i jakości	20% ogólnej liczby punktów ECTS
Łączny nakład pracy studenta (NPS)	3040
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta:	magister
Wskazanie, czy w procesie definiowania efektów uczenia się oraz w procesie przygotowania i udoskonalania programu studiów uwzględniono opinie interesariuszy <i>(należy podać z kim z pracodawców są podpisane umowy, odbyły się spotkania; jak są monitorowani absolwenci itd)</i>	Efekty uczenia się i program studiów konsultowane były z przedstawicielami PTE.
Wymagania wstępne <i>(oczekiwane kompetencje kandydata – zwłaszcza w przypadku studiów drugiego stopnia)</i>	Ukończone studia licencjackie na kierunku ekonomia, zarządzanie, finanse i bankowość, logistyka (absolwenci pozostałych kierunków zobligowani są do zaliczenia modułu komplementarnego: Mikroekonomia, Podstawy makroekonomii, Podstawy rachunkowości, Statystyka opisowa)
Relacja obszar (specjalność) - kierunek	Ekonomia

Program studiów cz.2

Obszar: **Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji**

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się						
Moduły kształcenia	Przedmioty (* - oznacza przedmiot do wyboru)	Zakładane efekty uczenia się	Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się	Rygor zaliczenia	Liczba ECTS	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się osiąganych przez studenta
<b>Przedmioty kanoniczne</b>						
<b>Zarządzanie i przedsiębiorczość</b>	Kultura organizacyjna - organizacje uczące się	K_W01, K_W04, K_K05, K_K06	Organizacje uczące się; Kultura organizacyjna; Typologia kultur organizacyjnych; Zrządzanie wiedzą w organizacji; Przegląd badań w zakresie kultur organizacyjnych	Zo	1	Esej
	Zarządzanie projektami i budowanie zespołu	K_W03, K_W10, K_U05, K_U06, K_U09, K_K04, K_K05, K_K06	Dookreślenie potrzeb; Zarządzanie zagadnieniami; Budowanie zespołu pracowników (Human Relations); Zarządzanie komunikacją; Delegowanie zadań; Zarządzanie ryzykiem; Zarządzanie zmianą; Informatyczne systemy wspomagania zarządzaniem	Z	1	Realizacja projektu, wypowiedzi ustne; udział w dyskusji, analiza informacji na zadany temat; testy
	Gra w przedsiębiorstwo	K_U01, K_U03, K_U05, K_K04, K_K06	Techniki tworzenia poprawnej prezentacji; Wystąpienia publiczne; Praca w zespole pod presją czasu; Zasady Gry w Przedsiębiorstwo; Praca zespołowa nad problemem biznesowym; Publiczna prezentacja rozwiązań	Zo	1,5	Pozytywne zaliczenie prezentacji
<b>Nowoczesne technologie</b>	Praktyczne podstawy kształcenia zdalnego	K_K01, K_K05	Lifelong learning – tempo zmian w otaczającym świecie, metody samodoskonalenia zawodowego; Bezpieczeństwo systemów informatycznych – logowanie do systemów WSG, elementy bezpieczeństwa sieciowego; Praca z systemem LMS – miejsca pojawiania się informacji, źródła wiedzy, metody aktywizacji, metody komunikacji, sposoby weryfikacji efektów uczenia się	Z	0	Testy, ankiety, dyskusja na forum
<b>Filozofia praktyczna</b>	Wprowadzenie do filozofii	K_W03	Typy ludzkiego poznania; Jedność i wielość filozofii; Filozofia teoretyczna; Filozofia bytów partykularnych; Filozofia praktyczna; Podstawowe zagadnienia filozofii; Filozofie maksymalistyczne; Filozofie minimalistyczne	Zo	2	Test zaliczeniowy; zadania realizowane na zajęciach; analiza tekstu; wykonanie projektu; udział w dyskusjach
<b>Elastyczne kształcenie</b>	Wprowadzenie do informacji naukowej	K_W09, K_K01	Pojęcie informacji i jej zastosowanie w nauce; Źródła informacji naukowej; Katalogi i bibliograficzne bazy danych; Bazy nauki; Licencjonowane bazy wiedzy online; Otwarte repozytoria; Wyszukiwanie informacji w sieci Internet; Korzystanie z serwisów tematycznych; Korzystanie z wyszukiwarek naukowych; Użytkowanie multiwyszukiwarek; Korzystanie z bibliotecznych systemów informacyjno-wyszukiwawczych	Z	1	Test na platformie zdalnego nauczania
	Szkolenie biblioteczne	K_W09, K_K01	System informacyjno-biblioteczny WSG; Biblioteka Główna WSG (lub biblioteki filialne) i jej zbiory w Internecie; Katalogi on-line; Udostępnianie zbiorów; Bazy danych	Z	0	Test na platformie zdalnego nauczania
	Pierwsza pomoc przedmedyczna	K_W03, K_U08, K_U09	Resuscytacja krążeńiowo-oddechowa – algorytmy postępowania; Poszkodowany nieprzytomny; Niedrożność oddechowa; Stany zagrożenia życia związane z układem nerwowym. Objawy i postępowanie; Choroby i stany nagłe wymagające udzielenia pomocy związane z układem oddechowym, z układem krążenia. Objawy i postępowanie; Odmrożenia, oparzenia termiczne, oparzenia chemiczne, porażenie prądem elektrycznym; Rodzaje ran i ich zaopatrzenie, krwotoki; Urazy narządu ruchu, głowy, kręgosłupa; Postępowanie w różnych stanach zagrożenia życia i chorobach. Objawy i postępowanie	Z	1	Test; zadania; obserwacja pracy studentów podczas realizacji ćwiczeń, ocena oraz analiza wykonanych zadań praktycznych
	Specjalistyczne systemy informatyczne	K_U03, K_K01, K_K05	Systemy wspomagające gospodarowanie zasobami ludzkimi, systemy kadrowe, systemy ERP.	Z	1	Zaprezentowanie umiejętności korzystania z oprogramowania
	Kultura języka polskiego	K_U06, K_U07, K_U08, K_K05	Kształcenie umiejętności słuchania, mówienia, czytania i pisanie w ramach tematyki związanej z życiem codziennym i podstawowymi kontaktami społecznymi – nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktu w sytuacjach oficjalnych i nieoficjalnych, udzielanie informacji na temat własnej osoby, robienie zakupów, korzystanie z usług gastronomicznych, transportowych i noclegowych, wyrażanie podstawowych potrzeb w w/w sytuacjach.	Zo	4	Pisemne testy kontrolne, ustne odpowiedzi sprawdzające znajomość gramatyki i słownictwa; pisemne wypowiedzi w ramach zadań domowych, pracy na zajęciach; krótkie wypowiedzi pisemne; praca domowa, praca na zajęciach, pisemne testy kontrolne sprawdzające umiejętność czytania ze zrozumieniem; samoocena, obserwacja; ocena aktywności i zaangażowania na zajęciach, obserwacja pracy w parach lub grupach

Program studiów cz.2

Obszar: **Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji**

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się						
Język obcy	Język angielski	K_U07, K_U08, K_K02	Procesy makroekonomiczne, Ekonomika przedsiębiorstw, Finanse przedsiębiorstw	Z	2	Praca pisemna; wypowiedź ustna; zadania na zrozumienie tekstu pisanego; zadania na zrozumienie tekstu słuchanego
Przedmioty podstawowe	Wnioskowanie statystyczne	K_W05, K_U02, K_U03, K_K01	Elementy rachunku prawdopodobieństwa (Zmienne losowe jednowymiarowe i ich rozkłady teoretyczne. Funkcje (prawdopodobieństwa, dystrybuanta) i parametry opisujące rozkład zmiennej losowej; Twierdzenia graniczne: prawo wielkich liczb, twierdzenie graniczne LindebergaLevy'ego; Schematy doboru elementów do próby; Podstawowe pojęcia z wnioskowania statystycznego: próba losowa, estymator, rozkład estymatora, własności estymatora. Rozkład-dy statystyk z prób); Analiza struktury zjawisk masowych (Estymacja parametrów populacji generalnej; Budowa przedziałów ufności dla średniej populacji, wariacji populacji i wskaźnika struktury; Weryfikacja hipotez statystycznych); Wnioskowanie statystyczne w analizie korelacji i regresji (Zmienne losowe dwu- i wielowymiarowe oraz ich rozkłady teoretyczne; Funkcje i parametry opisujące rozkład zmiennej losowej; Dwuwymiarowy rozkład normalny; Przedziały ufności dla współczynnika korelacji; Testy istotności dla współczynnika korelacji liniowej); Wnioskowanie statystyczne w analizie regresji (Weryfikacja modelu regresji: istotność parametrów strukturalnych, losowość składnika losowego, liniowość zależności; Kryteria oceny jakości modelu regresji); Wnioskowanie statystyczne w analizie szeregów czasowych (Model trendu liniowego).	E / Zo	4	Egzamin - test; kolokwium
	Makroekonomia	K_W01, K_W02, K_W04, K_W06, K_U01, K_U02, K_K01	Przegląd podstawowych pojęć makroekonomicznych (Najważniejsze pojęcia makroekonomiczne; Szkoły w makroekonomii; Łączny popyt i łączna podaż; Różne sposoby pomiaru aktywności gospodarczej); Teoria łącznego popytu (Znaczenie konsumpcji, oszczędności i inwestycji; Konsumpcja w warunkach pewności i niepewności; Czynniki kształtujące inwestycje; Równowaga w rozwiniętym modelu gospodarki; Model mnożnika); Cykl koniunkturalny (Rodzaje cykli koniunkturalnych; Cykl koniunkturalny a teoria łącznego popytu; Teorie cyklu koniunkturalnego); Polityka fiskalna (Mnożnik w polityce fiskalnej; Deficyt budżetowy; Fiskalne kryteria konwergencji; Skutki długu publicznego); Pieniądz i polityka monetarna (Stopy procentowe; Zasady polityki pieniężnej; Rola banku centralnego; Wpływ pieniądza na gospodarkę; Inflacja a polityka pieniężna; Nowoczesne teorie inflacji; Dylematy polityki antyinflacyjnej); Makroekonomia gospodarki otwartej (Bilans płatniczy i równowaga bilansu płatniczego; Handel zagraniczny i działalność gospodarcza; Integracja gospodarcza; Współzależności w gospodarce globalnej; Model IS-LM w gospodarce otwartej); Polityka wzrostu i stabilności w gospodarce otwartej (Metody stabilizowania gospodarki; Metody pobudzania długookresowego wzrostu; Model IS-LM w gospodarce otwartej); Polityka stabilizacyjna w modelu IS-LM w gospodarce otwartej); Wyzwania rozwoju gospodarczego (Strategie rozwoju gospodarczego; Alternatywne modele rozwoju gospodarczego; Teoria wzrostu endogenicznego; Teoria histerezy)	E / Zo	4	Test, kolokwium, ocena przygotowania prac etapowych
	Historia myśli ekonomicznej	K_W01, K_K01	Przedmiot Historii Myśli Ekonomicznej i periodyzacja rozwoju myśli ekonomicznej; Poglądy poprzedzające powstanie ekonomii klasycznej (Wczesna przedklasyczna myśl ekonomiczna; Merkantylizm, fizjokratyzm i inni prekursorzy klasycznej myśli ekonomicznej); Klasyczna myśl ekonomiczna (Adam Smith; Ricardo i Malthus; J.S.Mill); Teorie ekonomiczne Karola Marksa; Neoklasyczna myśl ekonomiczna (Jevons, Menger; Rozwój analizy marginalnej; Teoria równowagi ogólnej Walrasa; Alfred Marshall); Heterodoksyjna myśl ekonomiczna (Veblenowska krytyka ekonomii klasycznej; Instytucjonalizm); Ekonomia keynesowska; Monetarizm Milтона Friedmana; Teoria racjonalnych oczekiwań; Nurty współczesnej teorii ekonomii - analiza porównawcza	Zo	2	Prace pisemne, Udział w dyskusji. Rozwiązywanie zadań indywidualnie i grupowo.

Program studiów cz.2

Obszar: **Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji**

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się

Ekonomia menedżerska	K_W03, K_W04, K_W08, K_W10, K_U01, K_U05, K_K03, K_K06	Wprowadzenie do zagadnienia podejmowania decyzji gospodarczych i zagadnień wchodzących w obszar zainteresowań ekonomii menedżerskiej; Analiza mikroekonomiczna jako narzędzie wspomagające podejmowanie decyzji w przedsiębiorstwie; Analiza popytu. Elastyczność popytu i jej pozostawistyczne determinanty. Nadwyżka konsumenta i metody jej przejścia przez przedsiębiorcę. Dyskryminacja cenowa i jej formy; Produkcja. Funkcja produkcji i jej mierzenie. Produkcja przy jednym zmiennym czynniku wytwórczym. Efekt skali; Analiza kosztów. Koszty produkcji. Korzyści skali. Analiza kosztów i optymalne decyzje; Decyzje przedsiębiorstwa w warunkach niepewności. Niepewność, prawdopodobieństwo i wartość oczekiwane. Drzewa decyzyjne; Decyzje produkcyjne i cenowe na rynku konkurencyjnym i monopolistycznym – problem efektywności i równowagi rynkowej.	Zo / Zo	4	Prace pisemne, kolokwium, test
Prognozowanie procesów ekonomicznych	K_W05, K_U02, K_U03, K_U05, K_K01, K_K02, K_K03	Wprowadzenie do ekonometrii dynamicznej (Pojęcie procesu stochastycznego i szeregu czasowego; Klasyfikacja modeli dynamicznych); Budowa modeli trendu i prognozowanie na ich podstawie (Pojęcie trendu; Szacowanie modelu trendu wielomianowego; Ustalanie stopnia trendu; Weryfikacja i ocena jakości oszacowanego modelu trendu; Prognozowanie na podstawie modelu trendu i wyznaczanie mierników dokładności prognoz); Budowa modeli sezonowości i prognozowanie (Pojęcie sezonowości, Model sezonowości ze zmiennymi zero-jedynkowymi, Szacowanie modelu sezonowości, Weryfikacja i ocena jakości modelu sezonowości, Prognozowanie z modelu sezonowości i wyznaczanie mierników dokładności prognoz); Budowa modeli autoregresyjnych i wyznaczanie prognoz (Postać modelu autoregresyjnego; Szacowanie modelu autoregresyjnego; Ustalanie rzędu autoregresji; Weryfikacja modelu i ocena jakości modelu autoregresji; Prognozowanie z modelu autoregresji i wyznaczanie mierników dokładności prognoz); Konstrukcja modeli przyczynowo-skutkowych i prognozowanie (Specyfikacja dynamicznego modelu przyczynowo-skutkowego; Szacowanie modelu przyczynowo-skutkowego; Weryfikacja modelu i ocena jego jakości; Prognozowanie z modelu przyczynowo-skutkowego i wyznaczanie mierników dokładności prognoz)	E / Zo	4	Test, kolokwium
Prawo gospodarcze i handlowe	K_W04, K_W07, K_W09, K_K01, K_K02	Prawo gospodarcze i handlowe (Wstęp; Terminologia; Założenie działalności gospodarczej); Zobowiązania umowne (Pojęcie umowy gospodarczej; Sposoby zawierania umów; Niektóre umowy cywilno-prawne; Zawieranie kontraktów handlowych); Działalność gospodarcza (Formy działalności gospodarczej; Formy oparte na prawie cywilnym; Formy oparte na prawie handlowym; Inne formy)	E	2,5	Test
<b>Przedmioty kierunkowe i obszarowe</b>					
Rynek finansowy i kapitałowy	K_W02, K_W04, K_W06, K_U02, K_U05, K_U06, K_K01, K_K03	Rynek finansowy (Klasyfikacja rynków finansowych; Instrumenty finansowe i ich wycena; Uczestnicy rynków finansowych); Zewnętrzne formy zasilania w pieniądź (kredyty ich rodzaje i formy zabezpieczenia, leasing, faktoring, papiery wartościowe); Rynek pieniężny i walutowy; Rynek emerytalny; Rynek ubezpieczeń; Rynek funduszy inwestycyjnych; Rynek kapitałowy (Rynek akcji i obligacji; Instytucje obrotu papierami wartościowymi; Działalność giełd papierów wartościowych; Modele rynku kapitałowego w zakresie wyceny zyskowności instrumentów; Metody zarządzania portfelem inwestycyjnym; Miary efektywności rynków giełdowych); Globalny kryzys finansowy; Przykłady światowych kryzysów (Geneza kryzysu subprime; Współzależność rynków finansowych na świecie; Skutki kryzysu, systemy wczesnego ostrzegania i prognozy); Obliczanie wartości pieniądza w czasie; Rodzaje kapitalizacji, rent, indeksacja; Przykłady z wykorzystaniem różnych stóp procentowych; Ocena efektywności projektów inwestycyjnych przy zastosowaniu metod NPV, IRR, EVA, WACC; Kursy krzyżowe walut; Duration dla obligacji; Obliczanie rzeczywistych rocznych stóp oprocentowania lokat i kredytów; Wskaźniki rynku kapitałowego; Wylczenie relacji zysku do ryzyka z inwestycji; Modele równowagi rynkowej: Sharpe'a, CAPM, APT.	E / Zo	4	Test, wykonywanie zadań indywidualnie lub grupowo

Program studiów cz.2

Obszar: **Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji**

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się

Moduł: Przedmioty kierunkowe	Ekonomia międzynarodowa	K_W01, K_W02, K_W04, K_W08, K_U01, K_U02, K_K01	Rachunki dochodu narodowego i bilans płatniczy (Rachunek dochodu narodowego w gospodarce otwartej; Struktura rachunku bilansu płatniczego); Kursy walutowe i rynek walutowy (Charakterystyka rynku walutowego - uczestnicy rynku; Popyt na aktywa w walucie obcej; Równowaga na rynku walutowym: parytet stóp procentowych; Stopy procentowe, oczekiwania dotyczące kursu i równowaga); Rynek pieniądza, stopy procentowe i kursy walutowe (Równowaga na rynku pieniądza; Związki rynku pieniądza z rynkiem walutowym; Podaż pieniądza i kurs walutowy w krótkim okresie; Pieniądz, poziom cen i kurs walutowy w długim okresie); Poziom cen i kurs walutowy w długim okresie (Prawo jednej ceny; Parytet siły nabywczej; Długookresowy model kursu walutowego oparty na parytecie siły nabywczej; Realny kurs walutowy); Produkcja i kurs walutowy w krótkim okresie (Równowaga na rynku produkcji w krótkim okresie: krzywa DD; Równowaga rynku aktywów w krótkim okresie: krzywa AA; Krótkookresowa równowaga gospodarki otwartej - model DD-AA; Przejściowe zmiany polityki pieniężnej i fiskalnej w modelu DD-AA; Trwałe zmiany polityki pieniężnej i fiskalnej w modelu DD-AA; Dostosowywanie przepływów handlowych i dynamik rachunku obrotów bieżących); Stałe kursy walutowe i interwencje na rynku walutowym (Interwencja banku centralnego i podaż pieniądza; Równowaga na rynku walutowym przy stałym kursie walutowym; Równowaga na rynku pieniężnym przy stałych kursach); Polityka makroekonomiczna i jej koordynacja w warunkach płynnych kursów walutowych (Argumenty na rzecz płynnych kursów walutowych; Argumenty przeciwko płynnym kursom walutowym)	Zo / Zo	4	Test; Prace pisemne
	Ekonomia matematyczna	K_W05, K_W06, K_U02, K_U03, K_K01	Matematyczna teoria popytu (Preferencje konsumenta; Zbiory i powierzchnie budżetowe; Funkcja użyteczności; Funkcja popytu konsumenta; Funkcja kompensacyjnego popytu; Pochodne funkcji użyteczności); Matematyczna teoria podaży (Konkurencja doskonała (maksymalizacja dochodu, minimalizacja kosztów, maksymalizacja zysku); Monopol (maksymalizacja dochodu, minimalizacja kosztów, maksymalizacja zysku)); Modele rynku (Model Arrowa-Hurwicza; Model pajęczynowy; Model Samuelsona; Model Philipsa)	E / Zo	4,5	Test; kolokwium
	Gospodarowanie kapitałem ludzkim	K_W03, K_W04, K_K01, K_K05	Koncepcje i analizy kapitału ludzkiego w myśli ekonomicznej (Pojęcie kapitału ludzkiego; Przyczyny zainteresowania kapitałem ludzkim; Kapitał ludzki jako czynnik rozwoju społeczno-gospodarczego); Struktura kapitału ludzkiego a segmentacja rynku pracy (Ewolucja koncepcji kapitału ludzkiego w myśli ekonomicznej; Teoria Human Capital.; Teorie segmentacyjne rynku pracy a problem kapitału ludzkiego); Kapitał ludzki w gospodarce opartej na wiedzy. Kapitał ludzki a polityka edukacyjna i kształceniowa (Istota gospodarki opartej na wiedzy; Przedsiębiorstwo ery postindustrialnej. Pracownik wiedzy; Polityka edukacyjna. Kształcenie ustawiczne, kształcenie a rynek pracy); Kapitał intelektualny (Pojęcie kapitału intelektualnego; Modele kapitału intelektualnego); Metody pomiaru kapitału intelektualnego (Metody oparte o kapitalizację rynkową; Metody oparte o zwrot na aktywach; Pomiar bezpośredni kapitału intelektualnego); Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji. Efektywność inwestycji w kapitał ludzki (Cele i zakres zarządzania kapitałem ludzkim; Instrumenty i podmioty zarządzania kapitałem ludzkim; Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim; Mierniki oceny efektywności inwestycji w kapitał ludzki. Narzędzia zapewniania efektywności inwestycji w kapitał ludzki)	Zo	2	Praca pisemna, udział w dyskusji

Program studiów cz.2

Obszar: **Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji**

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się

Procesy personalne w organizacji	K_W03, K_W04, K_W06, K_U01, K_U05, K_K03, K_K05	<p>Procesy personalne w organizacji i ich uwarunkowania; Kompetencje działu zasobów ludzkich. Rozwiązania organizacyjne w obszarze funkcji personalnej. Outsourcing zadań personalnych; Analizowanie pracy i planowanie zasobów ludzkich. Definiowanie kompetencji. Opisy stanowisk pracy i profile kompetencyjne. Dobór form zatrudnienia i organizacji czasu pracy; Rekrutacja pracowników. Tradycyjne i nowoczesne metody poszukiwania kandydatów. Procedura selekcji; Rozmowa kwalifikacyjna. Diagnoza kompetencji w procesie rekrutacji kandydatów (wywiad kompetencyjny, Assessment Centre, próbki pracy). Programy wdrożenia nowego członka organizacji do pracy; Derekrutacja personelu, przyczyny oraz formy. Zwolnienia grupowe. Kryteria doboru do zwolnień. Zasady racjonalnej derekrutacji. Outplacement; Ocena okresowa pracowników. System oceniania i jego elementy. Projektowanie procedury oceniania. Narzędzia do oceniania pracowników. Rozwój zawodowy pracowników. Strategie organizacji w zakresie rozwoju pracowników. Szkolenia pracowników. Identyfikacja potrzeb szkoleniowych pracowników. Metody szkoleniowe. Ocena efektywności szkoleń - narzędzia pomiaru. Inne metody rozwoju kompetencji; Kształtowanie karier w organizacji. Zarządzanie talentami; Równoważenie pracy zawodowej z życiem osobistym (work life balance). Komunikacja wewnętrzna w organizacji - metody i narzędzia; Współzależności i następstwa procesów personalnych; Rola poszczególnych podmiotów HR w projektowaniu i wdrażaniu procesów personalnych w organizacji; Analiza pracy – narzędzia zastosowanie w procesach personalnych; Projektowanie systemu oceniania wspomagającego osiągnięcie celów strategii personalnej i ograniczającego występowanie błędów oceny; Projektowanie systemu podnoszenia i akumulacji kapitału ludzkiego w organizacji; Projektowanie procesów personalnych i narzędzi wspierających zarządzanie różnorodnością w firmie</p>	E / Zo	6	Test, wykonywanie zadań indywidualnie lub grupowo, case study, dyskusja
Coaching i mentoring	K_U04, K_U05, K_U06, K_U08, K_U09, K_K01, K_K05, K_K06	<p>Coaching i mentoring (Rodzaje coachingu; Cechy coacha i mentora; Mentoring i coaching – funkcje i zasady prowadzenia; Struktura coachingu); Metody i narzędzia wykorzystywane w coachingu (Budowanie orientacji na cel; Planowanie proaktywne i reaktywne; Wyznaczanie celów; Rodzaje celów; Reguła SMART); Metody zarządzania sobą w czasie (Rozwijanie umiejętności zarządzania czasem; Matryca Eisenhower; Zasada Pareto; Analiza ABC)</p>	Zo	2,5	udział w dyskusji i debacie, wykonywanie zadań indywidualnie lub grupowo itp.
Techniki negocjacji	K_U05, K_U06, K_U09, K_K01	<p>Negocjacje (Pojęcie negocjacji; Istota negocjacji; Cechy negocjacji; Rodzaje negocjacji; Negocjator – cechy pożądane i niepożądane); Zespół negocjacyjny (Budowanie zespołu; Podział ról w zespole; Korzyści i ryzyka negocjowania w zespole; Negocjacje zespołowe); Proces negocjacji (Fazy negocjacji – charakterystyka, znaczenie; BATNA); Strategie negocjacyjne (Negocjacje twarde; Negocjacje miękkie; Negocjacje oparte na zasadach); Taktyki, techniki negocjacyjne (Sztuka ustępowania; Techniki związane z wykorzystaniem czasu; Pozostałe); Scenariusze i programy rozmów negocjacyjnych; Negocjacje międzykulturowe (Standardy zachowań podczas negocjacji; Różnice kulturowe w negocjacjach); Komunikacja niewerbalna w negocjacjach i Etykieta w negocjacjach; Błędy w negocjacjach</p>	Zo	3	wykonywanie zadań indywidualnie lub grupowo
Zarządzanie konfliktem	K_W03, K_W08, K_K03, K_K06	<p>Rola jednostki w grupie społecznej/w organizacji; Metody zarządzania relacjami społecznymi: zarządzanie przez motywowanie, zarządzanie przez komunikowanie, zarządzanie przez konflikt, zarządzania relacjami w grupie (budowanie zespołu); Decyzje menadżerskie; Pojęcie konfliktu i ewolucja poglądów na konflikt; Teoria konfliktu w nowoczesnym społeczeństwie; Źródła konfliktów organizacji; Rodzaje konfliktów w organizacji; Negatywne i pozytywne skutki występowania konfliktów; Etapy procesu zarządzania konfliktem; Sposoby rozwiązywania konfliktów; Metody zarządzania konfliktem; Wybrane techniki komunikacji i negocjacji; Mediacje w organizacji; Etyczny wymiar zarządzania konfliktem w organizacji; Emocje i stres jako składowe procesu zarządzania przez konflikt; Opracowanie projektu zarządzania konfliktem w organizacji.</p>	Zo	2,5	Test, Udział w dyskusji, interpretacja tekstu, analiza informacji na zadany temat, wykonywanie zadań

Program studiów cz.2

Obszar: **Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji**

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się

Moduł: Zasoby ludzkie w organizacji	Kadry i płace	K_W03, K_W04, K_W07, K_U04, K_U05, K_U08, K_K01, K_K03	Wiedza ogólna z zakresu obowiązującego prawa w zakresie zagadnienia (Regulacje ogólne: prawne i ustawowe zagadnienia; Regulacje prawne – zakładowe ( regulaminy)); Wiedza kierunkowa w zakresie kadr i płac (Formy zatrudnienia – rodzaje umów o pracę; Prawa i obowiązki pracownicze); Zagadnienia szczegółowe (Systemy wynagrodzeń; Obciążenia podatkowe i ubezpieczenia społeczne dotyczące wynagrodzeń; Wynagrodzenia za czas urlopów pracowniczych; Zasiłki i inne świadczenia pracownicze)	Zo / Zo	4	Test, wykonywanie zadań indywidualnie lub grupowo, case study, dyskusja
	Podstawy kierowania zespołami pracowniczymi	K_W02, K_W03, K_W04, K_W06, K_U01, K_U02, K_U05, K_U09, K_K01, K_K05	Organizacja jako złożony system (Istota systemu i relacje między jego częściami; Myślenie systemowe, zarządzanie zasobami ludzkimi; Organizacja a otoczenie – relacje i zależności; Modele organizacji); Proces kierowania (Funkcje kierowania; Role kierownicze; Style kierowania); Kompetencje kierownika (Istota kompetencji i ich znaczenie dla sprawności funkcjonowania organizacji; Proces kształtowania kompetencji i warunki ich wykorzystania); Kierownik jako lider zespołu (Cechy lidera; Zasady tworzenia zintegrowanego zespołu); Motywacja (Składniki motywacji; Narzędzia motywacji; Strategie motywacji ); Komunikacja w organizacji (Rola komunikacji; Dostosowanie komunikacji do grupy docelowej); Kierownik jako lider zespołu – identyfikacja cech lidera, zasady tworzenia zintegrowanego zespołu, dobór uczestników, analiza ról członków zespołu; Motywacja – dobór składników motywacji, narzędzi motywacji oraz strategii motywacji; Analiza stylów kierowania – testy kierownicze	Zo / Zo	5,5	Test, udział w dyskusji, analiza informacji na zadany temat, case study
	Systemy motywacyjne w przedsiębiorstwie	K_W03, K_W04, K_U04, K_U05, K_U09, K_K05, K_K06	Motywowanie pracowników (Model A, Model B, Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmach w modelu A i B); Motywacja – ujęcie teoretyczne (Definicje, Cel, Korzyści, Podstawowe koncepcje, Inteligencja emocjonalna, Kompetencje behawioralne); System motywacyjny (Elementy systemu, Zasady budowania, Wdrażanie systemu); Preferencje pracownika (Pracownik jako uczestnik, Preferencje – potencjał, Teoria potrzeb); Rozwój potencjału pracownika (Obszary rozwoju potencjału pracownika, Narzędzia oceny możliwości/potencjału pracownika, Sposoby rozwoju potencjału pracownika, Korzyści z rozwoju potencjału pracownika); Zarządzanie efektywnością pracownika. Ocena pracownika (Znaczenie oceny pracowniczej, Co należy mierzyć w ocenie pracowniczej, Opracowanie procesu oceny pracowniczej); Motywacyjne kształtowanie płac (Zasady strategii wynagradzania, System wynagradzania całkowitego, Podstawy projektowania systemów wynagradzania, Projektowanie systemów wynagradzania); Polityka świadczeń pozapieniężnych (Opracowanie polityki świadczeń pozapieniężnych, Świadczenia zabezpieczające, Świadczenia materialne, Świadczenia niematerialne, Świadczenia emerytalne)	Zo/Zo	4	Praca pisemna, projekt, udział w dyskusji
	Etyka pracy	K_W03, K_W07, K_K03	Wprowadzenie do etyki (Podstawowe pojęcia: moralność, etyka, metaetyka; Etyka opisowa a etyka normatywna; Wstępna typologia i przegląd kluczowych teorii; Etyka filozoficzna a etyka stosowana); Określenie etyki pracy jako etyki zawodowej (Przedmiot i formy etyki zawodowej; Funkcje etyki zawodowej; Struktury etyk zawodowych; Trzy działy Etyki zawodowej); Etykę zawodowa a moralność (Normatywny charakter etyki zawodowej; Odróżnienie: etyki zawodowej, przekonań moralnych danej grupy zawodowej oraz moralność zawodową; Etyka zawodowa wobec moralności zawodowej oraz tradycji; Minimalistyczne i maksymalistyczne wymagania moralne); Kodeksy etyki zawodowej (Struktura kodeksy etyki zawodowej; Zasady tworzenia kodeksy etyki zawodowej; Przesłanie kodeksu etyki zawodowej); Przykłady i analiza Kodeksów etyki zawodowej (Kodeks Etyki Lekarskiej, Kodeks etyki pracownika naukowego, Karta Etyczna Medyków); Czy etyka zawodowa posiada pierwszeństwo wobec etyki ogólnej? (Argumenty na rzecz i przeciwko etyce zawodowej; Argument z tzw. „Brzytwy Ockhama” oraz odpowiedź na ów argument; Moralność zawodowa a podatność na ujęcie w ramy kodeksu); Kodeksy etyki i ich recenzje.	Zo	2	Kolokwium pisemne, Dyskusja

Program studiów cz.2

Obszar: **Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji**

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się						
Moduł: Zasoby ludzkie w gospodarce	Gospodarka oparta na wiedzy	K_W01, K_W02, K_W03, K_W04, K_W10, K_K05	Gospodarka oparta na wiedzy – wprowadzenie. Czynniki i bariery rozwoju gospodarczego – ujęcie post-industrialne; Postęp techniczny a wzrost gospodarczy. Gospodarka sieciowa, klastry; Wyznaczniki gospodarki opartej na wiedzy – porównania międzynarodowe (część empiryczna); Gospodarka oparta na mądrości, czy gospodarka oparta na wiedzy ?; Przewagi konkurencyjne korporacji z sektora nowych technologii; Kolejny etap cyfrowej rewolucji; Rozwój gospodarki opartej na wiedzy w Polsce – porównania międzyregionalne (część empiryczna)	Zo	2	Kolokwium, selftesty
	Współczesny rynek pracy	K_W02, K_W03, K_U01, K_U04, K_U05, K_U06, K_U09, K_K04,	Polityka państwa wobec bezrobocia (oddziaływanie na popyt na pracę, podaż pracy i niedopasowania strukturalne na rynku pracy); Pojęcie i cele polityki rynku pracy (cele polityki rynku pracy: zatrudnieniowy, strukturalny, produkcyjny, socjalny); Aktywna i pasywne polityka rynku pracy (cele, programy, narzędzia, efekty); Modele przeciwdziałania bezrobociu; Efektywność rynków pracy (pokaz, analiza); Podstawowe wskaźniki oceniające efektywność rynku pracy; Analiza zasobowa a strumieniowa bezrobocia – zagadnienia teoretyczne Współczesne rynki pracy- stan i perspektywy; Uwarunkowania efektywnego funkcjonowania rynków pracy; Stymulacja procesów ekonomicznych na rynkach pracy; Rynki pracy w krajach wysokorozwiniętych- stan i perspektywy; Globalny rynek pracy – nowe wyzwania; Warunki efektywnego funkcjonowania rynku pracy w okresie kryzysu strukturalnego; Badanie polskiego rynku pracy (Rynki pracy w krajach wschodzących; Ocena efektywności funkcjonowania polskiego rynku pracy w okresie transformacji; Makroekonomiczne uwarunkowania efektywności polskiego rynku pracy; Krzywa Phillipsa oraz krzywa Beveridge'a w warunkach polskiej gospodarki); Badanie regionalnego rynku pracy na przykładzie wybranego województwa kujawsko-pomorskiego ( Analiza efektywności wojewódzkiego rynku pracy; Perspektywy rozwoju wojewódzkiego rynku pracy; Powiatowe rynki pracy – analiza porównawcza; Analiza lokalnego rynku pracy na przykładzie wybranego powiatu)	E / Zo	4,5	Test, prace pisemne, Zadania wykonywane grupowo, case study, dyskusja
Moduł: Prawo pracy	Prawo pracy	K_W04, K_W07, K_K01, K_K02	Źródła prawa Stosunek pracy (pojęcie stosunku pracy i jego cechy szczególne, podmioty stosunku pracy - pracownik i pracodawca); Stosunek pracy; Wynagrodzenie za pracę; Czas pracy; Spory ze stosunku pracy; Urlop wypoczynkowy; Zbiorowe prawo pracy; Ubezpieczenia społeczne w Polsce; Reforma emerytalna w Polsce.	E	3	Test
Moduł Przedmioty wybierane i zajęcia eksperckie	Przedmiot do wyboru III	K_W02, K_W03, K_W04, K_K01, K_K06	Przedmioty do wyboru są wybierane przez studenta w określonym semestrze zgodnie z planem studiów. Przedmiot ten w zależności od wybranego przez studenta tematu, ma na celu poszerzenie jego wiedzy podczas wykładów. Proponowane tematy przedmiotów dotyczą ogólnych zagadnień ekonomicznych, lub zagadnień szczegółowych związanych z określonym obszarem studiowania. Propozycje powstają po konsultacji ze studentami ich obszarów zainteresowań podczas pierwszego roku studiowania.	Zo	2	Wykonywanie zadań indywidualnie lub grupowo, udział w dyskusji
	Przedmiot do wyboru I-II	K_U01, K_U02, K_U05, K_U08, K_U09, K_K01, K_K06	Przedmioty do wyboru są wybierane przez studenta w określonym semestrze zgodnie z planem studiów. Przedmiot ten w zależności od wybranego przez studenta tematu, ma na celu poszerzenie jego kompetencji podczas warsztatów. Proponowane tematy przedmiotów dotyczą ogólnych zagadnień ekonomicznych, lub zagadnień szczegółowych związanych z określonym obszarem studiowania. Propozycje powstają po konsultacji ze studentami ich obszarów zainteresowań podczas pierwszego roku studiowania.	Zo	3,5	Wykonywanie zadań indywidualnie lub grupowo, udział w dyskusji
	Zajęcia eksperckie I	K_U01, K_U05, K_U06, K_U09, K_K01, K_K02, K_K06	Zajęcia eksperckie sa to zajęcia prowadzone przez ekspertów-praktyków. Tematy zajęć przydzielane są w oparciu o aktualne wydarzenia gospodarcze, trendy w naukach o zarządzaniu i finansach.	Z	1	Wykonywanie zadań indywidualnie lub grupowo, udział w dyskusji
	Zajęcia eksperckie II	K_U01, K_U05, K_U06, K_U07, K_K01, K_K02	Zajęcia eksperckie cz. 2 sa to zajęcia prowadzone przez ekspertów-praktyków (Visiting Professors) w języku obcym. Tematy zajęć przydzielane są w oparciu o aktualne wydarzenia gospodarcze, trendy w naukach o zarządzaniu i finansach.	Z	1,5	Wykonywanie zadań indywidualnie lub grupowo, udział w dyskusji



Program studiów cz.2

Obszar: **Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji**

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się						
Praktyki	Praktyka "Kompetencje pracownicze"	K_W03, K_U04, K_U05, K_U09, K_K03, K_K05, K_K06	Odbycie praktyki zgodnie z wytycznymi zawartymi w programie praktyk	Z	6	Karta praktyk, Ankiety, Projekt
	Praktyka branżowa I i II	K_U01, K_U04, K_U05, K_U08, K_U09, K_K02, K_K03	Odbycie praktyki zgodnie z wytycznymi zawartymi w programie praktyk	Z	12	Karta praktyk, Ankiety, Projekt
Proces dyplomowania	Metodologia badań naukowych	K_W01, K_W05, K_U03, K_U05, K_K01	Metodologia jako nauka; Wiedza a nauka; Osobliwości metodologiczne nauk; Badania naukowe jako rozwiązywanie problemów; Wybrane metody i techniki badawcze; Algorytmy typowych naukowych rozumowań; Budowa i dynamika teorii naukowej; Zarządzanie badaniami naukowymi; Zasady formowania i prezentowania prac naukowych; Zasady konstrukcji narzędzia pomiarowego, budowa kwestionariusza ankiety, doskonalenie kwestionariusza; Rodzaje badań ankietowych, techniki podnoszenia zwrotności kwestionariuszy, kodowanie danych; Obliczanie miar z wykorzystaniem funkcji statystycznych programu Excel – miary tendencji centralnej i rozproszenia, współczynników korelacji i regresji, miary dynamiki zjawisk	Zo	2	Test; ocena nauczycielska i koleżeńska; ocena wypowiedzi ustnych
	Komputerowe metody opracowania danych naukowych	K_U03, K_K01, K_K05	Metodyka realizacji badań internetowych; Dane zastane; Analiza danych; Raportowanie	Z	1	Wykonywanie zadań grupowo lub indywidualnie; udział w dyskusji; - aktywność na zajęciach; kolokwium
	Seminarium magisterskie	K_W09, K_U01, K_U06, K_U08, K_K01, K_K04	1. Omówienie wymagań formalnych i merytorycznych jakie powinna spełniać praca dyplomowa, w tym wytycznych i zaleceń opracowanych dla dyplomantów w WSG w Bydgoszczy. 2. Zwrócenie uwagi na kryteria uwzględniane przy ocenie pracy, takie jak: zgodność tematu z treścią; układ i struktura pracy, kompletność tez; poprawność metodologiczna (realizacja celów, weryfikacja hipotez, logiczny sposób rozumowania i formułowania wniosków); elementy nowości; dobór i wykorzystanie literatury i innych źródeł oraz etyczne aspekty z tym związane; strona formalna: poprawność językowa, technika pisania, tabele, wykresy, przypisy, spisy itp. 3. Określenie harmonogramu prac związanych z przygotowaniem koncepcji metodycznej badań i planu pracy oraz realizacji kolejnych etapów przygotowania części pracy (teoretycznej i badawczej). 4. Określanie założeń metodycznych: zakresu przedmiotowego, problemowego i czasowego badań, celów i hipotez badawczych, a także metod badań, charakteru źródeł danych itp., 5. Omawianie i dyskutowanie założeń metodycznych w odniesieniu do projektowanych prac. Zasady budowania struktury pracy naukowej, jej składowych elementów i kolejności, podziału na rozdziały, podrozdziały i punkty – ogólnie oraz w odniesieniu do konkretnych prac. 6. Opracowanie roboczych planów pracy. 7. Zasady zbierania materiałów badawczych i studiowania literatury. Poszukiwanie, selekcjonowanie i krytyczna analiza materiałów pod kątem przydatności dla realizacji celów badawczych. 8. Gromadzenie i porządkowanie informacji w grupy problemowe zgodnie z przyjętymi założeniami metodycznymi (zakresami) i planem pracy. 9. Opracowywanie części teoretycznej prac i prezentacja wniosków z nich wynikających 10. Weryfikacja i uszczegóławianie planu pracy po pierwszej fazie studiów literatury oraz przeprowadzenie zaplanowanych badań własnych. 11. Przypomnienie podstawowych grup metod i technik badawczych. 12. Opracowanie i prezentacja wyników badań oraz wniosków z nich wynikających; dyskusja i ewentualna korekta błędów merytorycznych i formalnych. 13. Opracowanie części badawczej pracy.	Z	5	Plan pracy magisterskiej, aktywność na zajęciach, progres tworzenia pracy magisterskiej

Program studiów cz.2

Obszar: **Zasoby ludzkie w gospodarce i organizacji**

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się

	Seminarium magisterskie i przygotowanie do egzaminu dyplomowego	K_W09, K_U01, K_U02, K_U03, K_U06, K_U08, K_K01, K_K03, K_K04, K_K05	Przygotowanie do egzaminu dyplomowego - omówienie zagadnień Treści formalne i merytoryczne pracy: analiza literatury dotyczącej problemu badawczego, analiza istniejącego stanu wiedzy w zakresie tematu, metodologiczne podstawy badań własnych. Proces pisania pracy naukowej. Wymagania redakcyjne i techniczne.	Zo	5	Oddanie i uzyskanie akceptacji projektu dyplomowego; analiza indywidualnych przypadków
--	---	--	--	----	---	--