

Програма навчання, частина 1

Загальна характеристика навчання	
Керівник напрямку (спеціальності) навчання:	Кафедра управління та економіки
Галузь (спеціальність)(назва галузі (спеціальності) повинна відповідати змісту програми навчання, а особливо передбачуваним результатам навчання)	Міжнародна комунікація АСА
Рівень освіти:(навчання першого, другого ступеня, єдині магістерські студії)	навчання другого ступеня
Профіль освіти: (загальноакадемічний, практичний)	практичний
Форма навчання:(денна форма навчання, заочна форма навчання) Опціонально специфічні системи навчання (наприклад, дистанційне, дуальне)	денна форма навчання, заочна форма навчання
Кількість семестрів:	4
Практика (загальний обсяг):	480 годин протягом 3 семестрів включно
Навчання з охорони праці в обсязі:	відсутнє
Кількість балів ECTS, необхідних для отримання кваліфікації, що відповідає рівню навчання	120
Загальна кількість отриманих ECTS:	
на заняттях, що вимагають безпосередньої участі викладачів або інших осіб, які проводять заняття:	71
в рамках занять з гуманітарних або соціальних наук:	120
в рамках практик:	18
в рамках модулів занять, пов'язаних з практичною професійною підготовкою:	68
за заняття, що проводяться в дистанційній формі (стосується дистанційного навчання):	
Відсоткова частка кількості балів ECTS для кожної дисципліни(стосується напрямку, віднесеного до більш ніж однієї дисципліни):	
провідна дисципліна: науки про управління та якість	80% до 100% загальної кількості балів ECTS
дисципліна (дисципліни): психологія	20% у 100% загальної кількості балів ECTS
Загальний обсяг роботи студента (NPS)	3047
Професійний титул, що отримує випускник:	магістр
Вказати, чи в процесі визначення результатів навчання та в процесі підготовки і вдосконалення навчальної програми були враховані думки зацікавлених сторін (необхідно вказати, з якими роботодавцями підписано угоди, чи проводилися зустрічі; як здійснюється моніторинг випускників тощо)	Результати навчання та навчальна програма були узгоджені з представниками місцевих органів влади та приватного сектору
Попередні вимоги компетенції кандидата – особливо у випадку другого ступеня навчання) (очікувані	Закінчена бакалаврська освіта за спорідненим напрямом або складання комплементарного модуля
Співвідношення галузі (спеціальності) до напрямку підготовки	Менеджмент та коучинг

Програма навчання ч. 2

Галузь: Міжнародна комунікація

Модулі навчання разом із передбачуваними результатами навчання						
Модулі навчання	Кафедра управління та економіки	Передбачувані результати навчання	Зміст програми, що забезпечує досягнення результатів навчання	Вимоги до складання іспиту	Кількість ECTS	Плановані способи перевірки передбачуваних результатів навчання, досягнених студентом
Гутиче навчання	Вступ до наукової інформації	K2P_W13, K2P_U04	Поняття інформації та її застосування в науці; Джерела наукової інформації; Каталоги та бібліографічні бази даних; Наукові бази; Ліцензовані онлайн-бази знань; Відкриті репозиторії; Пошук інформації в Інтернеті; Користування тематичними сервісами; Користування науковими пошуковими системами; Користування мультипошуковими системами; Користування бібліотечними інформаційно-пошуковими системами	3	1	Тест на платформі дистанційного навчання
	Бібліотечне навчання	K2P_W13, K2P_U04, K2P_K01	Інформаційно-бібліотечна система WSG; Головна бібліотека WSG (або філіальні бібліотеки) та її колекції в Інтернеті; Онлайн-каталоги; Доступ до колекцій; Бази даних	3	0	Тест на платформі дистанційного навчання
	Перша медична допомога	K2P_W12, K2P_W15, K2P_U01, K2P_K10	Серцево-легенева реанімація – алгоритми дій; Потерпілий без свідомості; Дихальна недостатність; Стани, що загрожують життю, пов'язані з нервовою системою. Симптоми та порядок дій; Захворювання та стани, що вимагають надання допомоги, пов'язані з дихальною системою, серцево-судинною системою. Симптоми та порядок дій; Обмороження, термічні опіки, хімічні опіки, ураження електричним струмом; Види ран та їх лікування, кровотечі; Травми опорно-рухового апарату, голови, хребта; Поведінка в різних станах, що загрожують життю, та захворюваннях. Симптоми та поведінка	3	1	Тест; завдання; спостереження за роботою студентів під час виконання вправ, оцінка та аналіз виконаних практичних завдань
	Спеціалізовані інформаційні системи	K2P_W13, K2P_U03, K2P_U04	Функції та можливості програми ProHott, здійснення та управління бронюваннями, реєстрація гостей, розрахунок - виставлення рахунків, виселення, зміна статусу номерів у модулі Housekeeping	3	1	Демонстрація навичок користування програмним забезпеченням
	Культура польської мови	K2P_W06, K2P_W07, K2P_W08, K2P_U02, K2P_U14, K2P_K10	Навчання навичок аудіювання, говоріння, читання та письма в рамках тематики, пов'язаної з повсякденним життям та основними соціальними контактами - встановлення та підтримання контакту в офіційних та неофіційних ситуаціях, надання інформації про себе, здійснення покупок, користування послугами громадського харчування, транспорту та проживання, вираження основних потреб у визначених ситуаціях.	Zo	4	Письмові контрольні роботи, усні відповіді для перевірки знань граматики та лексики; письмові висловлювання в рамках домашніх завдань, роботи на заняттях; короткі письмові висловлювання; домашня робота, робота на заняттях, письмові контрольні роботи для перевірки вміння читати з розумінням; самооцінка, спостереження; оцінка активності та залученості на заняттях, спостереження за роботою в парах або групах
Канонічні предмети						
Менеджмент та підприємництво	Організаційна культура - організації, що навчаються	K2P_W04, K2P_U17, K2P_K06	Лекція: 1. Організації, що навчаються, 2. Організаційна культура 3. Типологія організаційних культур, 4. Управління знаннями в організації, 5. Огляд досліджень в області організаційних культур	Zo	1	Есе, Активність на заняттях
	Управління проектами та побудова команди	K2P_W03, K2P_W09, K2P_U02, K2P_K09, K2P_K11	1. Визначення потреб; 2. Управління проблемами; 3. Формування команди співробітників (Human Relations); 4. Управління комунікацією; 5. Делегування завдань; 6. Управління ризиками; 7. Управління змінами; 8. Інформаційні системи підтримки управління	3	1	Реалізація проекту, усні виступи, участь у дискусії, аналіз інформації на задану тему
	Практичні основи дистанційного навчання	K2P_W02, K2P_U2, K2P_U17, K2P_K01	Lifelong learning – темпи змін у навколишньому світі, методи професійного самовдосконалення; Безпека інформаційних систем – вхід у системи WSG, елементи мережевої безпеки; Робота з системою LMS – місця появи інформації, джерела знань, методи активізації, методи комунікації, способи перевірки результатів навчання	3	0	Тести, дискусія на форумі
	Вступ до філософії	K2P_W15, K2P_U05, K2P_K07	Лекція: 1. Типи людського пізнання; 2. Єдність і множинність філософії; 3. Теоретична філософія; 4. Філософія окремих істот; 5. Практична філософія; 6. Основні питання філософії; 7. Максималістські філософії; 8. Мінімалістські філософії	Zo	2	Тест на платформі дистанційного навчання
	Соціально-економічна інтеграція	K_W01, K_W02, K_U04, K_U10	Вправи: 1. Аналіз соціально-економічних явищ у контексті інтеграції. 2. Процеси європейської та глобальної інтеграції. 3. Соціальне виключення та механізми інклюзії; 4. Соціальна та економічна політика, що сприяє інтеграції. 5. Інтеграція мігрантів та маргіналізованих груп. 6. Сталі розвиток та соціально-економічна інтеграція. 7. Аналіз випадків інтеграції в країнах ЄС. 8. Інструменти та методи дослідження соціально-економічної інтеграції.	3	0	Есе, тести, усні виступи, дебати (в тому числі змістовний внесок у дебати, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань)
	Гра в підприємство	K2P_W01, K2P_W03, K2P_U17, K2P_K03	Симуляційна гра: 1. Техніки створення правильної презентації; 2. Публічні виступи; 3. Робота в команді під тиском часу; 4. Правила гри в підприємстві; 5. Командна робота над бізнес-проблемою; 6. Публічна презентація рішень	Zo	1,5	Позитивна оцінка презентації
Базові та профільні дисципліни						
	Сучасні концепції управління	K2P_W02, K2P_W03 K2P_W08, K2P_W12, K2P_U02, K2P_U07, K2P_K01	а. Лекція 1) Визначення концепцій, методів і технік управління; 2) Розвиток концепцій управління; 3) Концепція управління змінами, Вибрані методи і техніки управління (за керівними функціями); 4) Соціальна архітектура організації, створення та управління організаційною культурою; Вибрані сучасні концепції управління, звичайне та надзвичайне управління; 5) Управління за допомогою сторітелінгу. Містичне управління та управління за допомогою «спіної віри»	E	4	Іспит, тести, усні виступи, дебати (в тому числі змістовний внесок у дебати, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, участь у дискусії та дебатах, виконання завдань), самооцінка, спостереження
	Право в управлінні	K2P_W04, K2P_U08, K2P_U12, K2P_K01	а. Лекція 1) Суб'єктивний та об'єктивний обсяг та функції трудового права. 2) Специфіка джерел трудового права. Принципи трудового права. 3) Правово-економічні відносини. Трудові відносини – поняття, суб'єкти, предмет. 4) Перелік обов'язків працівника та роботодавця, суб'єкти господарського права. Трудовий договір як основа для встановлення трудових відносин. Види трудових договорів. 5) Припинення договірних трудових відносин – закінчення терміну дії, розірвання за згодою сторін, звільнення, розірвання без попередження. 6) Зміна договірних трудових відносин – угода про зміну та звільнення із зміною. Робочий час – поняття, системи робочого часу, понаднормова робота, робота у святкові дні. Трудовий договір як основа для встановлення трудових відносин. Види трудових договорів. Оплата праці – поняття, принципи формування оплати праці. Особливий правовий захист оплати праці.	E, Zo	4	Іспит, тести, усні виступи (в тому числі змістовний внесок у дебати, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, участь у дискусії та дебатах, виконання завдань) Самооцінка, вивчення конкретних випадків
	Стратегічне управління	K2P_W03, K2P_W07, K2P_U02, K2P_U03, K2P_K03	а. Лекція - Опис процесу стратегічного управління; Аналіз оточення організації; Аналіз ресурсів організації - місія, бачення та культура організації; Визначення цілей організації; Генерування та оцінка стратегічних опцій; Стратегія інтернаціоналізації; Впровадження стратегії. б. Практичні заняття - Аналіз середовища PEST; Аналіз SWOT; Сценарії стану середовища; Метод 5 «сил» Портера; Точкова оцінка привабливості сектора; Аналіз стратегічних груп; Візія, цінності та місія організації; Визначення стратегічних, тактичних та операційних цілей; Аналіз ключових факторів успіху; Портфельні методи - BCG; Збалансована система показників (Balanced Scorecard - BSC)	E, Zo	4	Іспит, тести, усні виступи (в тому числі змістовний внесок у дебати, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, участь у дискусії та дебатах, виконання завдань у групі Самооцінка, спостереження

Менеджмент та коучинг	Психологія управління	K2P_W06, K2P_W08, K2P_U01, K2P_K04	а. Лекція – Основи психології бізнесу, Джерела конфліктів. Соціальні, організаційні, політичні повідомлення. Менеджерська влада та природне лідерство Психологія споживача в маркетингу та продажах Емоційні компоненти, етапи емоційного розвитку. Психологічна модель ефективності роботи. б. Практичні заняття Механізми людської поведінки в організаційному контексті. Психологія стресу. Міжособистісна комунікація в роботі менеджера. Психологічні аспекти управління собою, організацією, командою. Мотиваційні механізми, джерела мотивації та мотивація співробітників	E, Zo	4	Іспит, тести, усні виступи (в тому числі змістовний внесок у дебати, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, участь у дискусії та дебатах, виконання завдань у групі Самооцінка, спостереження
	Предмет на вибір	K2P_W09, K2P_W14, K2P_U06, K2P_U11, K2P_K09, K2P_K03, K2P_K05	Предмети на вибір вибираються студентом у певному семестрі відповідно до плану навчання. Залежно від обраної студентом теми, цей предмет має на меті розширити його компетенції. Пропоновані теми предметів стосуються загальних питань управління та коучингу або конкретних питань, пов'язаних з певною областю навчання. Пропозиції розробляються після консультацій зі студентами щодо їхніх інтересів протягом першого року навчання та з викладачами-експертами.	Zo, Zo	5	Усні виступи, включаючи змістовний внесок у дебати, підсумковий проект, активність на заняттях, участь у симуляції маркетингової стратегії портфоліо
	Дослідження ринку	K2P_W13, K2P_U03, K2P_U04, K2P_K06	а. Лекція: Основні методи дослідження, Аналіз ринку, Методи аналізу даних, Практичні заняття: Аналіз потреб споживача, Вибір досліджуваної вибірки, Визначення рівня вимірювання характеристик і поведінки споживачів Характеристики та елементи інструменту вимірювання характеристик і ринкової поведінки споживачів, б. Практичні заняття - Вибір методу аналізу даних, Застосування вибраних аналітичних пакетів, Візуалізація результатів аналізу характеристик і поведінки споживачів, Інтерпретація результатів аналізу, Функції дослідження ринку.	E, Zo	4,5	Письмовий іспит, усні виступи, включаючи змістовний внесок у дискусії, іспит, проект на оцінку, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, вивчення кейсів
	Лідерство	K2P_W11, K2P_U11, K2P_U16, K2P_K04,	Лекція: Суть і значення лідерства, Управління та лідерство. Практичні заняття: Лідерська поведінка, вирішення проблем, прийняття рішень, Управління за цілями (MIO) Команда робота, Формування залученості та комунікації, Стилі лідерства, Симуляція – вивчення кейсу	Zo, Zo	4	Перевірка: Тест, усні виступи, включаючи змістовний внесок у дискусії, практичний іспит, участь у дискусіях під час симуляцій та інсценізацій, виконання завдань індивідуально або в групах в рамках вивчення кейсів
	Оперативне управління	K2P_W03, K2P_U02, K2P_K01,	Лекція: Роль і значення сучасної організації. Проектування та структура процесів організації, ідентифікація процесів та їх детермінант в організації. Практичні заняття: Роль процесів в управлінні підприємством. Розпізнавання, проектування та моделювання процесів в організації. Вимірювання, аналіз та оцінка результатів процесів. Верифікація, впровадження та розвиток процесів. Стандартизація процесів в організації та якості. Соціально-культурний контекст організації, заснованої на процесах. Процесний підхід у вибраних концепціях управління. Управління процесами в польських мікро-, малих та середніх підприємствах.	Zo, Zo	3	Перевірка: письмові роботи, усні виступи (в тому числі змістовний внесок у дискусії, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, вивчення кейсів
	Управління розвитком компанії	K2P_W01, K2P_W05, K2P_U05, K2P_U12, K2P_K03,	а. Лекція: Вступ до управління в контексті організаційного розвитку; Основи систем управління якістю. Основи систем управління знаннями. Практичні заняття: Системи управління якістю та знаннями та стратегія організації. Системи управління якістю та знаннями в організації. Інструменти інтегрованих систем управління: інтеграція систем управління, огляд інструментів інтегрованих систем управління, аналіз проблем та пошук рішень. Процес прийняття рішень у трансформації організації.	E, Zo	4	Перевірка: іспит, тести, усні виступи, включаючи змістовний внесок у дискусії, аналіз інформації з певної теми, виконання завдань, участь у симуляції, усна самооцінка
	Розвиток управлінських компетенцій	K2P_W11, K2P_U05, K2P_U16, K2P_K09,	Лекція: Роль менеджера в організації, Компетенції менеджера, Практичні заняття: Менеджер в організації завдань і функцій (велика компанія, МСП). Компетенції менеджерів у сфері стратегічного управління організацією, Вибрані управлінські компетенції: ведення господарської діяльності, управління фінансами, управління знаннями, формування організаційної культури, делегування завдань і повноважень, підбір і оцінка співробітників, управління відносинами з клієнтами,	E, Zo	4	Перевірка: письмовий іспит, проект, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, участь у симуляції, письмова самооцінка
	Менеджер в управлінні змінами	K2P_W16, K2P_U12, K2P_K2,	а. Лекція: Розпізнавання змін в організації, Методи впровадження змін, Практичні заняття, Опір змінам, Планування та техніки впровадження змін, Розпізнавання конфліктних та кризових ситуацій, Аналіз організації, Прийняття рішень про впровадження змін, Моделювання процесу змін, Вибір стратегії впровадження змін, Критерії оцінки впроваджених змін,	E, Zo	3	Перевірка: усні виступи, включаючи змістовний внесок у дискусії, участь у симуляції впровадження змін в організації, вивчення кейсів
	Глобалізація та інформаційне суспільство	K2P_W05, K2P_W07 K2P_W10, K2P_W14, K2P_W17, KP_U02, K2P_U05, K2P_K11	Основна термінологія та теоретичні концепції глобалізації, а також формування навичок застосування отриманих знань для інтерпретації основних соціальних, культурних та економічних явищ.	E, Zo	3	Оцінка на основі усних виступів, виконання індивідуальних та групових завдань, презентацій, дискусій, оцінки викладача.
	Елементи управлінської психології	K2P_W08, K2P_W14, K2P_U06, K2P_K04	а. Лекція: Визначення та сприйняття емоцій, Емоційний розвиток: окремі етапи, Емоційні компоненти, Типи мотивації, Розвиток емоцій у перспективі етапів розвитку людини, Управління емоціями в роботі менеджера, Джерела мотивації, Мотиваційні механізми, Мотивація співробітників	Zo, E	2	Іспит, усні виступи, включаючи змістовний внесок у дискусії, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, усна самооцінка
	Ігрова модель прийняття рішень	K2P_W05, K2P_U07, K2P_K03	Заняття імітаційна гра: Вступ до теми ігор та імітацій управління, Ознайомлення студентів з правилами ігрового управління, Гра, Підсумок кінцевих результатів, Дискусія щодо поведінки, спостереженої під час гри	Zo	4	Кінцевий проект для оцінки. Симуляційна гра
	Англійська мова	K2P_U13, K2P_U14, K2P_U15, K2P_K01	Компанії: Робота зі словами - Факти про компанію. Робота у великій компанії. Зайнятість проти самозайнятості. Відомі бренди - назва, логотип, гасло та слоган. Що робить компанію/бренд успішним. Перші враження: Робота зі словами - Розмова про перші враження. Віртуальні враження - створення хорошого іміджу компанії. Прикметники успіху для опису компанії. Ефективний веб-сайт. Ділова комунікація - Організація зустрічі. Обмін контактними даними. Тема для обговорення - Перетин професійного та особистого життя Мотивація: Робота зі словами - Мотивація на роботі. Фактори, що впливають на нашу мотивацію. Практика. Робота без оплати. Матеріальні та нематеріальні вигоди. Ділова комунікація - Мистецтво світської бесіди. Тема для обговорення - Десять магічних слів, що мотивують. Відповідно до графіка: Робота зі словами - Управління проектами. Ключові етапи проекту. Ділова комунікація - Проведення оновлювального засідання. Оскарження рішень. Тема для обговорення - П'ять найпоширеніших проблем у проектах	3	2	Письмова робота, домашні завдання, інтерпретація тексту, лексичні тести, усне висловлювання, інтерпретація прочитаного та прослуханого тексту, участь у дискусії, робота в парах, робота в групах
	Менеджерські переговори	K2P_W08, K2P_K06, K2P_U01,	а. Лекція - Визначення переговорів, Стилі переговорів, Заняття в майстерні, Правила переговорів, Підготовка до переговорів, Риси та навички хорошого переговорника, BATNA, Значення міжособистісного спілкування в переговорах, б. Заняття в майстерні - Управління конфліктами в переговорах, Процес переговорів, Цикл і спіраль переговорів, Характеристики ефективного переговорника,	Zo, Zo	2	Тест, усні виступи, включаючи змістовний внесок у дебати, участь у симуляції впровадження змін в організації, вивчення конкретних випадків

Галузеві/спеціалізовані						
Міжнародна комунікація	Дипломатичний протокол та етикет в адміністрації	K2P_W11, K2P_W12, K2P_W13, K2P_U02, K2P_K07	Огляд історії форми дипломатичного протоколу. Принципи сучасного дипломатичного протоколу. Дипломатичні церемонії. Організація польської дипломатичної служби. Організація роботи з заявником у державній адміністрації. Роль дипломатичного аташе. Міжнародні організації та багатостороння дипломатія. Дипломатична та службова кореспонденція. Основи етикету. Одяг. Прийоми та урочистості. Візити, делегації та закордонні поїздки. Візитні картки тощо.	E, Zo	3,5	Іспит, Залік за оцінкою, Письмові роботи, усні виступи (в тому числі змістовний внесок у дебати, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, вивчення конкретних випадків
	Міжособистісна комунікація	K2P_B11, K2P_Y11, K2P_K9	Лекція: Міжособистісна комунікація, визначення, основна інформація про комунікацію між людьми. Практичні заняття: Мистецтво передачі інформації, міжособистісна комунікація в контексті НЛП, засади НЛП, ефективна комунікація в НЛП, вибрані аспекти: калібрування, предикати, зіт, позиції сприйняття, структури переконливої мови. Системи репрезентації.	Zo, Zo	4	Тест, усні висловлювання, включаючи змістовний внесок у дебати, участь у симуляції, вивчення конкретних випадків
	Управління якістю	K2P_W01, K2P_W07, K2P_W13, K2P_U03, K2P_U12, K2P_K10, K2P_K11	а Лекція - Управління якістю. Визначення Систематичний підхід до забезпечення відповідності продуктів/послуг вимогам клієнтів Концепції та технології. Застосування в підприємстві Контроль виробництва, логістика, проекти. Безпечне використання Відповідність нормам, аудити, навчання. Нові ролі (аудитори, аналітики) зміни через автоматизацію	Zo	5	Письмовий залік, іспит, проект, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, участь у симуляції, письмова самооцінка
	Персональний брендинг	K2P_W08, K2P_W11, K2P_U04, K2P_U10, K2P_U11, K2P_U17, K2P_K01, K2P_K10	а. Практичні заняття - вправи з аналізу власного особистого бренду, визначення професійних та особистих цілей, створення власного логотипу та візитної картки, формування іміджу в соціальних мережах, симуляції мережових розмов	Zo	1	Тест, усні виступи, включаючи змістовний внесок у дебати, участь у дискусії в симуляції та інсценізації, виконання завдань індивідуально або в групі, вивчення кейсів
	Міжнародне управління	K2P_W01, K2P_U05, K2P_K08,	а. Лекція - Вплив глобалізації на підприємство, Міжнародна організаційна культура. Управління фінансами в міжнародному підприємстві, Міжнародне підприємство: - стратегії, - розвиток, - структури управління. Маркетингові заходи на міжнародних ринках. Міжкультурне управління людськими ресурсами.	Zo	1	Письмові роботи, усні виступи (в тому числі змістовний внесок у дебати, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, вивчення конкретних випадків
	Управління та міжкультурна комунікація	K2P_W08, K2P_W11, K2P_U06, K2P_U07, K2P_U11, K2P_K05, K2P_K08	а. Лекція - Аналіз та поняття управління та міжкультурної комунікації: визначення, ключові теорії (наприклад, Hofstede, Trompenaars) та значення управління в багатокультурному середовищі. Функції та завдання міжкультурної комунікації: побудова ефективної співпраці, мінімізація культурних непорозумінь та адаптація стилів комунікації до різних культур. Вплив культури на управління організацією: роль культурних цінностей у процесах прийняття рішень та мотивації. б. Практичні заняття – Управління мультикультурною командою: аналіз випадків (наприклад, глобальні компанії, такі як Google або Toyota) та розробка стратегій управління різноманітними командами. Стилi лiдерства в мiжкультурному середовищі: адаптація лiдерського пiдходу до очiкувань рiзних культур (наприклад, авторитарний проти партисипативного). Вирішення міжкультурних конфліктів: техніки медіації та переговорів у міжнародному середовищі. Невербальна комунікація в бізнесі: значення жестів, міміки та особистого простору в різних культурах. Етика в міжкультурному менеджменті: етичні виклики в роботі з різноманітними командами та їх вплив на професійні відносини. Практичні заняття – Симуляція управління міжнародним проектом: практичні вправи з планування та реалізації проекту в мультикультурній команді. Стратегічний аналіз в міжкультурному менеджменті: дослідження стратегій управління в глобальних організаціях на обраному прикладі – кейс-стаді.	E, Zo	3	Іспит, залік за оцінкою, проект за оцінкою аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, виконання завдань у групі, вивчення конкретних випадків
	Міжнародне право	K2P_W01, K2P_W07, K2P_U08, K2P_U12, K2P_K10	Сутність міжнародного права та його роль у сучасному світі; роль держав та міжнародних організацій у формуванні нормативних основ, місце міжнародних угод у міжнародній торгівлі та правила відповідальності за їх недотримання, значення загальних принципів права, практика та значення прийнятих зобов'язань. Набуття навичок користування поняттями з галузі публічного міжнародного права, формування здатності до самостійної оцінки ситуації на основі нормативних джерел та їх аналізу.	Zo, Zo	4	Письмовий залік, проект на оцінку, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань у групі, вивчення конкретних випадків
	Публічні виступи	K2P_W11, K2P_U07, K2P_U11, K2P_K08,	а. Лекція - Етапи підготовки до публічного виступу. Принципи психології комунікації, самопрезентація на основі психології соціального впливу. Вплив впевненості в собі та самооцінки на публічний виступ. б. Практичні заняття Будування авторитету. Техніки презентації та передачі інформації в команді. Використання сторітелінгу для залучення слухачів. Техніки впливу в контексті мотивації. Адаптація типу, форми та змісту повідомлення до одержувача. Власна презентація в побудові іміджу. Способи подолання складних ситуацій.	E, Zo	5,5	Письмовий іспит, усні виступи, включаючи змістовний внесок у дискусії, ЕКЗАМЕН, проект на оцінку, аналіз інформації на задану тему, участь у симуляції, самооцінка (усна/письмова), оцінка колеґ/викладачів, спостереження, портфоліо, вивчення конкретних випадків
	Міжнародна безпека	K2P_W05, K2P_W07, K2P_U16, K2P_U04, K2P_K11	Поняття безпеки в міжнародних відносинах, концепції міжнародної безпеки, загрози міжнародній безпеці, держава як суб'єкт політики міжнародної безпеки, міжнародні організації як суб'єкт політики міжнародної безпеки, інструменти політики міжнародної безпеки.	Zo, Zo	4	Оцінка за результатами іспиту, усні виступи, включаючи змістовний внесок у дискусії, проект на оцінку, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, вивчення конкретних випадків.
	Міжнародні економічні відносини	K2P_W06, K2P_W07, K2P_W10, K2P_U05, K2P_K11	Поняття міжнародних економічних відносин. Суб'єкти світової економіки. Міжнародний розподіл праці. Переваги міжнародної торгівлі в світі теорії. Міжнародні потоки послуг (в тому числі на туристичному ринку). Вплив зовнішньої торгівлі на національний дохід та економічне зростання. Механізм дії експортного мультиплікатора та супермультиплікатора. Міжнародні потоки факторів виробництва. Діяльність транснаціональних корпорацій. Міжнародна валютна система. Міжнародні фінансові ринки. Міжнародна та зовнішня економічна політика. Міжнародна економічна інтеграція. Глобалізація світової економіки. Глобальні проблеми світової економіки.	Zo, Zo	4	Письмовий іспит, письмові роботи, усні виступи, включаючи змістовний внесок у дискусії, проект на оцінку, аналіз інформації на задану тему, виконання завдань, вивчення кейсів
	Практика «компетенції працівників»	K2P_W10, K2P_W15, K2P_W17, K2P_U01, K2P_U05, K2P_U10, K2P_U12, K2P_K01, K2P_K03, K2P_K10, K2P_K11,	Практика 1. Правила охорони праці (робота з комп'ютерною технікою, ергономіка робочого місця); 2. Функціонування підприємства або компанії в галузі управління структурами, організація сфер управління або коучингової галузі сектора послуг розвитку, яка у своїй діяльності значною мірою використовує компетенції коуча у розвитку інших; 3. Тренінг навичок поєднання знань та умінь, набутих під час навчання, зокрема в галузі структурного управління, управління командами, мотивації, проведення коучингових сесій або коучингових бесід, з практикою діяльності підприємств, установ коучингової галузі; 4. Формування зразкових установок майбутнього працівника;	3	6	Складання тесту на платформі дистанційного навчання, оцінка документації, необхідної для програми стажування

Практика	Галузеве стажування I	K2P_W04, K2P_W10, K2P_W15, K2P_W16, K2P_U01, K2P_U05, K2P_U10, K2P_U12, K2P_K01, K2P_K03, K2P_K10, K2P_K11	1. Ознайомлення з організацією підприємства, структурою зайнятості, управлінням та видами діяльності. Ознайомлення з системою управління підприємством, а зокрема: питаннями стандартизації процесів і систем якості, методами розвитку підприємства, роботою з колективами працівників/співробітниками, оцінкою, розвитком і мотивацією працівників, проведенням бесід і коучингових сесій. 2. Ознайомлення з технологією вироблених продуктів або послугами, що надаються компанією в області рішень з управління та/або коучингу. По можливості брати активну участь у роботі проектних, впроваджувальних, семінарських команд. 3. Ознайомлення з загальними принципами обігу документації між окремими організаційними підрозділами компанії, з особливим акцентом на підрозділах, пов'язаних з розвитком співробітників, наданням коучингових послуг, психологічним консультуванням. 4. Ознайомлення з економічними та правовими умовами впровадження, розвитку та застосування методів розвитку керівного складу та працівників, а також проведення політики безпеки персональних даних, кібербезпеки в сучасних технологіях, що застосовуються в даному підприємстві. 5. Ознайомлення з методами вимірювання та контролю, що використовуються в даному підприємстві, а також з техніками попередньої діагностики конфліктних ситуацій, зменшення стресу, джерел мотивації. 6. Ознайомлення з системами захисту працівників з точки зору безпеки використання систем дистанційної роботи та електричних приладів.	3	6	Оцінка документації, необхідної для програми стажування
	Галузеве стажування II	K2P_W04, K2P_W10, K2P_W15, K2P_W16, K2P_U01, K2P_U05, K2P_U10, K2P_U12, K2P_K01, K2P_K03, K2P_K10, K2P_K11	1. Ознайомлення з організацією підприємства, структурою зайнятості, управлінням та видами діяльності. Ознайомлення з системою управління підприємством, а зокрема: питаннями стандартизації процесів і систем якості, методами розвитку підприємства, роботою з колективами працівників/співробітниками, оцінкою, розвитком і мотивацією працівників, проведенням бесід і коучингових сесій. 2. Ознайомлення з технологією вироблених продуктів або послугами, що надаються компанією в області рішень з управління та/або коучингу. По можливості брати активну участь у роботі проектних, впроваджувальних, семінарських команд. 3. Ознайомлення з загальними принципами обігу документації між окремими організаційними підрозділами компанії, з особливим акцентом на підрозділах, пов'язаних з розвитком співробітників, наданням коучингових послуг, психологічним консультуванням. 4. Ознайомлення з економічними та правовими умовами впровадження, розвитку та застосування методів розвитку керівного складу та працівників, а також проведення політики безпеки персональних даних, кібербезпеки в сучасних технологіях, що застосовуються в даному підприємстві. 5. Ознайомлення з методами вимірювання та контролю, що використовуються в даному підприємстві, а також з техніками попередньої діагностики конфліктних ситуацій, зменшення стресу, джерел мотивації. 6. Ознайомлення з системами захисту працівників з точки зору безпеки використання систем дистанційної роботи та електричних приладів.	3	6	Оцінка документації, необхідної для програми стажування
Процес дипломування	Методологія наукових досліджень	K2P_W13, K2P_U03, K2P_U04, K2P_K01	Лекція, практичні заняття: 1. Дослідження; дослідницька проблема; дослідницька гіпотеза; етапи вирішення дослідницької проблеми; дослідницький процес; дослідницькі техніки та процедури; науковий метод; дослідницький метод та методи міркування; аналіз, синтез, дедукція, індукція; міркування та логічне доведення; експеримент як дослідницький метод, спостереження як дослідницький метод; вимірювальні та дослідницькі інструменти; теорія вимірювання; модельна аналіз та симуляція як дослідницький метод; математичні моделі та алгоритми рішень; інтерпретація та верифікація результатів досліджень; валідація та підтвердження результатів досліджень; валідація застосованого методу досліджень; стандарти; методологія досліджень; методи та техніки аналізу та обробки; евристичні методи; дослідження, що стосуються галузі соціальних наук; знання та наука; погляди на теорію пізнання; термінологія та дисципліни науки про управління та якість, психологія; помилки та невизначеності в наукових дослідженнях; методи аналізу та оцінки помилок; статистична оцінка та аналіз результатів досліджень; обчислення статистичних показників – описова статистика; тестування гіпотез – конклізивна статистика. 2. Будова та динаміка наукової теорії; 3. Управління науковими дослідженнями; 4. Принципи формування та презентації наукових робіт; 5. Принципи побудови вимірювального інструменту, побудова анкет, вдосконалення анкет; 6. Види опитувань, техніки підвищення повернення анкет, кодування даних; 7. Обчислення показників з використанням статистичних функцій програми Excel – показники центральної тенденції та розсіювання, коефіцієнти кореляції та регресії, показники динаміки явищ.	Zo, Zo	2	Тест, виконання вправ / проекту
	Комп'ютерні методи обробки наукових даних	K2P_W13, K2P_U03, K2P_U04, K2P_K01, K2P_K10	Лабораторні заняття 1. Формати та типи даних : загальні; валютні; бухгалтерські; дати; час; відсоткові; дробові; наукові; текстові; спеціальні; нестандартні. 2. Діаграми як форма візуалізації даних : діаграми для статистичних даних; діаграми функціональних залежностей; спеціальні діаграми: площинні, радіолокаційні, біржові, кільцеві; 3. Статистична обробка вимірювальних даних: похибка вимірювання та її види; невизначеність вимірювання та її оцінка; оцінювач стандартного відхилення; оцінювач стандартного відхилення середнього; гаусівський розподіл; розширені невизначеності, довірчі інтервали; тест Q-Джосона; 4. Статистичний аналіз вимірювальних серій (популяції): лінійна кореляція результатів, коефіцієнт кореляції; коваріація; тестування гіпотез: тест chi2, тест F-Snedecora, тест t-Studenta, тест Hampela; 5. Апроксимація та згладжування даних: техніки «згладжування» даних; метод найменших квадратів; середньоквадратична апроксимація поліномом 2-6 ступеня; апроксимація довільними функціями.	3	1	Виконання завдань у групах або індивідуально; участь у дискусії
	Магістерський семінар	K2P_W02, K2P_W03, K2P_U12, K2P_U13, K2P_U14, K2P_K01, K2P_K10	Вправи 1. Структура магістерської роботи. 2. Дослідницький характер магістерської роботи, 3. Принципи створення списку літератури та літературних посилань у роботах з галузі управління, 4. Методи формулювання мети роботи та способи досягнення мети роботи - концепції магістерської роботи. 5. Вправа на формулювання мети роботи для обраних тем. 6. Користування науковими бібліографічними базами даних, науковими статтями та патентними базами.	3	5	Оцінка анкети, заповненої студентом щодо магістерської роботи, активність на заняттях

	Магістерський семінар та підготовка до дипломного іспиту	K2P_W02, K2P_W03, K2P_U12, K2P_U13, K2P_U14, K2P_K01, K2P_K10	Вправи: Створення презентації щодо результатів дослідження власної магістерської роботи, польською мовою. Принципи публічних виступів та презентація досягнень з власної магістерської роботи. Огляд питань, пов'язаних з дипломним іспитом.	Zo	5	Активність на заняттях, оцінка мультимедійної презентації, оцінка публічного виступу
--	--	---	---	----	---	--