

Program studiów cz.1

Ogólna charakterystyka studiów	
Prowadzący obszar studiów	Kolegium Nauk Stosowanych, Filia w Malborku
Obszar (specjalności) studiów <i>(nazwa obszaru (specjalności) musi być adekwatna do zawartości programu kształcenia a zwłaszcza do zakładanych efektów uczenia się)</i>	Zarządzanie w Sektorze MSP
Poziom kształcenia: <i>(studia pierwszego, drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie)</i>	studia pierwszego stopnia
Profil kształcenia: <i>(ogólnoakademicki, praktyczny)</i>	praktyczny
Forma studiów: <i>(studia stacjonarne, studia niestacjonarne)</i>	studia niestacjonarne
Liczba semestrów:	7
Praktyki (łącznie wymiar):	960 godzin w terminie do 7 semestru włącznie
Szkoelenie BHP w wymiarze:	4 godziny na początku 1 semestru, realizowane w ramach modułu bezpieczeństwo i ergonomia pracy
Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji odpowiadających poziomowi studiów	210
Łączna liczba punktów ECTS uzyskanych:	
na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	210
w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych:	34,5
w ramach praktyk:	32,5
w ramach modułów zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym:	143
za zajęcia realizowane w systemie zdalnym (dotyczy studiów w systemie zdalnym):	
Procentowy udział liczby ECTS dla każdej dyscypliny <i>(dotyczy kierunku przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny):</i>	
dyscyplina wiodąca	Inżynieria mechaniczna 77% ogólnej liczby punktów ECTS
dyscyplina (dyscypliny)	Nauki o zarządzaniu i jakości 23% ogólnej liczby punktów ECTS
Łączny nakład pracy studenta (NPS)	5512
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta:	inżynier
Wskazanie, czy w procesie definiowania efektów kształcenia oraz w procesie przygotowania i udoskonalania programu studiów uwzględniono opinie interesariuszy <i>(należy podać z kim z pracodawców są podpisane umowy, odbyły się spotkania; jak są monitorowani absolwenci itd)</i>	W procesie definiowania efektów uczenia się oraz w procesie przygotowania i udoskonalania programu studiów uwzględniono opinie interesariuszy zewnętrznych jak i wewnętrznych. Zacieśnianie partnerskich relacji z podmiotami otoczenia społeczno – gospodarczego ma swoje odzwierciedlenie w porozumieniach zawartych z przedsiębiorstwami z terenu Malborka oraz regionu. Celem współpracy było efektywniejsze wykorzystanie posiadanego potencjału, wymiana wiedzy i doświadczeń pomiędzy nauką a przemysłem. Studenci, jako interesariusze wewnętrzni są członkami organów Wydziałowych i mają wpływ na ostateczny kształt programu kształcenia.
Wymagania wstępne (oczekiwane kompetencje kandydata – zwłaszcza w przypadku studiów drugiego stopnia)	Zasady rekrutacji ustalone są w ustawowym terminie przez Senat WSG. Na tej podstawie Rektor Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy powołuje Komisję Rekrutacyjną. Wszystkie formy studiów w WSG są odpłatne.
Relacja obszar - kierunek	Zarządzanie i inżynieria produkcji

Program studiów cz.2

Obszar: Zarządzanie w sektorze MSP

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się						
Moduły kształcenia	Przedmioty (* - oznacza przedmiot do wyboru)	Zakładane efekty uczenia się	Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się	Rygor zalicze nia	Liczba ECTS	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się osiągniętych przez studenta
Przedmioty kanoniczne						
Podstawy ekonomii i przedsiębiorczości	Wybrane zagadnienia ekonomii i przedsiębiorczości	K1P_WK 01, K1P_WK 02	Wybrane elementy marketingu; Wybrane elementy dotyczące kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa; Wybrane elementy analizy ekonomicznej; Biznes plan metodą LEAN Canvas	Z	1	Test na platformie zdalnego nauczania, prace pisemne, ocena nauczycielska, koleżeńska
Bezpieczeństwo i ergonomia pracy	Szkolenie BHP	K1P_W06, K1P_UW 06	Charakterystyka systemu ochrony pracy w Polsce; Zakres działalności bhp i definiowanie podstawowych pojęć z dziedziny bhp; Zasady ochrony przeciwpożarowej i obowiązków pracodawcy w tym zakresie; Charakterystyka wymagań bezpieczeństwa pożarowego; Charakterystyka głównych elementów ochrony środowiska; Podstawowe zagadnienia związane z zanieczyszczeniami; Charakterystyka działań związanych z utylizacją, recyklingiem i biodegradacją; Działania związane z kształtowaniem: struktury przestrzennej stanowiska pracy, oświetlenia i barw środowiska prac; Elementy systemu kontroli i nadzoru nad prawą ochroną bhp w zakładach pracy	Z	0	Testy na platformie zdalnego nauczania
Podstawy prawa i ochrona własności intelektualnej	Podstawy prawa i ochrona własności intelektualnej	K1P_WK 03	Pojęcie prawa i jego funkcje; Koncepcje, system prawa i inne systemy normatywne; System prawa i norma prawna; Normy a przepisy prawne; Tworzenie prawa i hierarchia źródeł prawa; Stosowanie i wykładnia prawa; Charakterystyka podstawowych gałęzi prawa; Własność intelektualna i jej miejsce w systemie prawa; Autorskie prawa osobiste i majątkowe; Ochrona własności przemysłowej; Wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe; Topografia układów scalonych, projekty racjonalizatorskie, oznaczenia geograficzne	Zo	1	Test na platformie zdalnego nauczania
Nowoczesne technologie	Praktyczne podstawy kształcenia zdalnego	K1P_W03, K1P_W07, K1P_UW 03, K1P_UW 08, K1P_UU 02, K1P_KK01	Lifelong learning – tempo zmian w otaczającym świecie, metody samodoskonalenia zawodowego; Bezpieczeństwo systemów informatycznych – logowanie do systemów WSG, elementy bezpieczeństwa sieciowego; Praca z systemem LMS – miejsca pojawiania się informacji, źródła wiedzy, metody aktywizacji, metody komunikacji, sposoby weryfikacji efektów uczenia się	Z	0	Testy, ankiety, dyskusja na forum
Kluczowe kompetencje społeczne	Regionalizm	K1P_W08, K1P_UW 04, K1P_UU 01, K1P_UU 01, K1P_KO 01	Definicje regionalizmu, tożsamość regionalna, tożsamość lokalna, historyczne uwarunkowania ruchów regionalistycznych, region jako podstawa identyfikacji społecznej i kulturowej, społeczna rola regionalistów, historyczne uwarunkowania tworzenia się regionalnego i lokalnego dziedzictwa kulturowego, dziedzictwo regionalne i lokalne w tworzeniu lokalnego produktu turystycznego, umacnianie tożsamości regionalnej w działalności samorządów lokalnych, wybrane zagadnienie z historii kształtowania się regionów Polski, regionalizm w polityce kulturalnej Unii Europejskiej, regionalizm jako potencjał endogeniczny województwa kujawsko-pomorskiego, systemy wsparcia potencjałów endogenicznych w kontekście I kongresu regionalistów Kujaw i Pomorza	Z	2	Zadania realizowane na zajęciach, zadania domowe, obecność, aktywność na zajęciach-debata lub praca pisemna
	Kultury świata	K1P_W08, K1P_UW 04	Struktury i instytucje społeczne funkcjonujące w zmiennym otoczeniu rynkowym, region jako podstawa identyfikacja społeczna i kulturowa, osobliwości i prawidłowości zachowań organizacyjnych, funkcjonowania grup społecznych i innych elementów struktury społecznej oraz uwarunkowań odpowiadających kierunkowi studiów. Między innymi uwarunkowania tworzenia się regionalnego i lokalnego dziedzictwa kulturowego. Posiada wiedzę na temat zasad, prawidłowości i instrumentów historii regionalizacji biorąc pod uwagę umacnianie tożsamości regionalnej w działalności samorządów lokalnych, wybrane zagadnienie z historii kształtowania się regionów Polski	Z	1	Dyskusja w trakcie wykładów, aktywny udział w grach i debatach, zaliczenie końcowe na ocenę, z wynikiem pozytywnym
Język obcy	Język obcy ogólny *	K1P_UK 01	Język angielski: Pracownicy, nazwy zawodów i stanowisk; zakres czynności i obowiązków zawodowych; profil działalności firmy; opis produktów i usług; słownictwo związane ze sprzedażą i kupnem, usługami, wyrażenia służące składaniu reklamacji; proces produkcji; etapy; budowanie zespołu, relacje między pracownikami, relacje z przełożonym; regulaminy i zasady; formy zatrudnienia, prowadzenie własnej działalności gospodarczej; pierwsze spotkania i powitania; prowadzenie rozmów telefonicznych; kreowanie logo i wizerunku firmy; zarządzanie czasem; spotkania i zebrania służbowe, tele i videokonferencje; delegowanie zadań i obowiązków; doświadczenie zawodowe, osiągnięcia zawodowe, rynek pracy; proces rekrutacji; rozmowy o pracę, kariera zawodowa; reklama produktów i usług; specyfikacje techniczne produktu; wygląd i projektowanie produktu, przedmiotów użytkowych i budynków; strój służbowy, ubrania i moda; wygląd i ubiór, przymiotniki opisujące charakter i osobowość, cechy charakteru przydatne w pracy; korzystanie z różnych środków transportu, dojazdy do pracy; opis miejsca zamieszkania, wielkie i atrakcyjne miasta, życie, problemy i czas wolny w mieście; podróżeowanie, informacja turystyczna, podróże służbowe, noclegi, problemy podczas podróżyowania, w hotelu; wycieczki, zwiedzanie, orientacja w terenie, atrakcje turystyczne, dziedzictwo kulturowe, komunikacja interkulturowa, szok kulturowy; wydarzenia kulturalne, rozrywkowe, rekreacyjne i korporacyjne, targi i wystawy, eventy; praca poza granicami kraju; zainteresowania, słownictwo związane ze sposobami spędzania wolnego czasu; posiłki, nawyki żywieniowe, diety, przygotowywanie i zamawianie posiłków oraz napojów, posiłki poza domem; zmiany zachodzące w stylu życia i pracy, ich tempo i wpływ na człowieka, zachowanie równowagi między życiem prywatnym i zawodowym, bycie asertywnym; słownictwo związane z odyciami i wynalazkami; innowacje i rozwiązania technologiczne, nazwy urządzeń elektronicznych i gadżetów, słownictwo związane z korzystaniem z urządzeń elektronicznych i internet, technologie informacyjno-komunikacyjne, media społecznościowe, ich wykorzystywanie przez firmy, profil zawodowy w mediach społecznościowych; bezpieczeństwo w sieci; słownictwo związane z zachowaniem proekologicznym, zagrożeniem i ochroną środowiska naturalnego używaniem wody, energii; pieniądze i finanse, oszczędzanie i wydawanie pieniędzy, rozliczenia finansowe	Zo	6	Praca pisemna test gramatyczny; test leksykalny; wypowiedź ustna; udział w dyskusji; odgrywanie ról; zadania na zrozumienie tekstu pisanego; zadania na zrozumienie tekstu słuchanego; wykonanie zadań w modułach językowych na platformie edukacyjnej
	Język obcy specjalistyczny *	K1P_UK 01	Management, economics, economy and entrepreneurship, production, human resources management, data analysis	Z	2	Poprawne wykonanie testów i zadań w modułach językowych na platformie ONTE, pozytywny wynik zaliczenia
Filozofia praktyczna	Etyka sztucznej inteligencji	K1P_WK 04, K1P_UK 02	Wprowadzenie, algorytm - sterowanie życiem człowieka, sztuczna Inteligencja w popkulturze, dylematy moralne i eksperymenty myślowe, współczesne trendy w badaniach nad etyką SI, emocje, humor i świadomość maszyn.	Z	1,5	Test końcowy on-line
	Etyka	K1P_WK 04, K1P_UK 02	Etyka jako nauka; Teleologizm w etyce; Norma moralna; Osoba jako źródło moralności; Sumienie jako norma moralności; Etyka wobec wyzwań współczesności	Zo	1	Praca zaliczeniowa – eseje; kolokwium
Matematyka	Matematyka ze statystyką	K1P_W01, K1P_UW 01	Teoria zbiorów, macierze, układy równań liniowych, metoda wyznaczników, zapis układu równań metodą macierzową, ciągi liczbowe, szeregi liczbowe, funkcja jednej zmiennej, pochodna funkcji i funkcja pochodna, całka oznaczona i nieoznaczona. Wprowadzenie do statystyki, pojęcie próby i populacji generalnej, metody losowego i nielosowego doboru próby, ustalanie wielkości próby, cechy stałe i zmienne, klasyfikacja cech statystycznych, prezentacja danych statystycznych, statystyka opisowa.	E	7	Praca pisemna – semestralna (egzamin, kolokwium), aktywność na zajęciach
	Fizyka	K1P_W02, K1P_UW 02, K1P_UW IN2 10, K1P_UK 03, K1P_UU 01	Układ SI, wielkości fizyczne wektorowe i skalarne, prawa fizyczne. Oddziaływania makroskopowe, intensywność oddziaływań, zasady dynamiki Newtona. Energia, pęd, zasady zachowania. Równania ruchu postępowego, obrotowego, złożonego. Organia i fale, elementy akustyki. Oddziaływanie ciał w polu elektromagnetycznym. Elementy optyki geometrycznej i faliowej, elektromagnetyczna natura promieniowania, równania Maxwella.	E	7	Praca pisemna - semestralna, Sprawozdanie z ćwiczeń laboratoryjnych
	Marketing usług i produktów	K1P_WK 02, K1P_UU 01	Istota marketingu, otoczenie rynkowe przedsiębiorstwa, marketing dóbr produkcyjnych i konsumpcyjnych, towarów, usług, zachowania nabywców, system informacji marketingowej, segmentacja rynku, decyzje marketingowe dotyczące produktu, cen produktu, cen promocji i dystrybucji, etapy i procedury zarządzania marketingowego	Zo	5	Test na platformie zdalnej, kolokwium zaliczeniowe marketingowego

Moduł techniczny	Systemy produkcyjne	K1P_W07 INŻ., K1P_UW 07, K1P_UW INŻ 08	Program produkcyjny, proces wytwórczy, cykl produkcyjny, zdolność produkcyjna, rytmiczność produkcji, planowanie i kontrola przebiegu procesów produkcyjnych, organizacja i zakres technicznego przygotowania produkcji, system produkcyjny i jego otoczenie, proces produkcyjny / wytwórczy, organizacja produkcji w przedsiębiorstwie, typy, formy i odmiany organizacji produkcji, współczesne techniki produkcji, obliczenia produkcyjne, projektowania elastycznych systemów wytwórczych, projekt inżynierski systemu produkcyjnego, metody ilościowe w organizacji i zarządzaniu, analiza wartości	Zo	3	Kolokwium zaliczeniowe
Zarządzanie	Zarządzanie innowacją	K1P_W04, K1P_UW 04	Klasyfikacja innowacji i istota procesu innowacji, potrzeba innowacyjności – aspekt konkurencyjności przedsiębiorstw, wewnętrzne uwarunkowania innowacyjności. Przywództwo i promiennawycina kultura innowacji, zarządzanie innowacją, zewnętrzne uwarunkowania tworzenia innowacji, wpływ otoczenia na transfer innowacji, rola otoczenia w stymulowaniu innowacyjności sektora małych i średnich przedsiębiorstw	Zo	5	Praca pisemna
	TQM - kompleksowe zarządzanie jakością	K1P_W08 INŻ., K1P_UW 04	Teoretyczne podstawy zarządzania jakością w przedsiębiorstwie, koncepcja zarządzania jakością, model zarządzania jakością w przedsiębiorstwie, elementy zarządzania jakością w przedsiębiorstwie produkcyjnym, systemy zarządzania jakością według norm ISO serii 9000, dokumentacja systemu, wprowadzanie systemu, instrumenty zarządzania jakością, metody kontroli	Zo	2,5	Test końcowy
	Zarządzanie informacją	K1P_W04, K1P_UW 04	Modele i strategię zarządzania wiedzą, procesy zarządzania informacją, narzędzia zarządzania informacją, menedżerowie informacji i wiedzy	Zo	2,5	Praca pisemna
	Zarządzanie personelem	K1P_W04, K1P_UW 04	Istota i etapy procesu kadrowego organizacji, pozyskiwanie zasobów ludzkich, lider/menedżer zespołu pracowniczego, wynagradzanie pracowników, rozwój pracowników, wybrane współczesne koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi	Zo	4	Kolokwium zaliczeniowe, projekt cząstkowy
	Zarządzanie strategiczne	K1P_W04, K1P_UW 04	Wprowadzenie do planowania strategicznego, zasady planowania i zarządzania strategicznego, elementy i klasyfikację strategii, analiza strategiczna, proces budowania planów strategii przedsiębiorstwa, zarys budżetowania strategicznego, analiza pięciu sił konkurencyjnych wg Portera, analiza portfolio, analiza SWOT/TOWS, analiza SPACE, charakterystyka strategii rozwoju I. Ansoffa	Zo	4	Kolokwium zaliczeniowe, projekt cząstkowy
	Zarządzanie czasem	K1P_W04, K1P_UW 04	Elementy zarządzania czasem, metody i techniki zarządzania czasem, psychologia zarządzania czasem, metody planowania własnej kariery zawodowej, praca, pojęcie i funkcje pracy w życiu człowieka, istota zarządzania pracą	Zo	4,5	Kolokwium zaliczeniowe, projekt cząstkowy
	Komunikacja biznesowa w języku obcym	K1P_UK 01	Rozwijanie umiejętności językowo-komunikacyjnych w zakresie języka angielskiego w biznesie w mowie i piśmie, kształtowanie kompetencji socjokulturowej studentów oraz rozwijanie ich samodzielności w zakresie kształtowania różnorodnych kompetencji w urealnionych sytuacjach biznesowych. Treści programowe obejmują poszerzenie bazy słownictwa specjalistycznego, rozwijanie znajomości gramatyki i ortografii, konwersacje z wykorzystaniem poznanych struktur gramatyczno-leksykalnych.	Zo	5,5	Kolokwium zaliczeniowe pisemne, wypowiedź ustna
	System zarządzania kompetencjami	K1P_W08, K1P_UW 04	Kompetencje w zarządzaniu zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa, obszary zarządzania kompetencjami kadr, klasyfikacja kompetencji kadr przedsiębiorstwa, identyfikowanie kompetencji i tworzenie tabel kompetencyjnych, wykorzystywanie narzędzi do badania kompetencji pracowników, kompetencje organizacji, ocena kompetencji i planowanie rozwoju osobowo-zawodowego pracownika	Zo	2	Kolokwium zaliczeniowe
	Zarządzanie projektami	K1P_W04, K1P_UW 04	Rola projektów we współczesnych organizacjach, ewolucja wiedzy o projektach i zarządzaniu projektami, planowanie zakresu projektu i jego przebiegu w czasie, alokacja zasobów do projektu, planowanie projektów w warunkach ograniczonych zasobów, planowanie kosztów, wyznaczanie ceny kontraktu i budżetowanie, monitorowanie realizacji projektów, zastosowanie metody EVM, raportowanie i audyt powykonawczy, kierowanie zespołem projektowym, zarządzanie ryzykiem projektu	Zo	4	Kolokwium zaliczeniowe, projekt
	Zarządzanie zmianami w warunkach ryzyka	K1P_W04, K1P_UW 04	Zjawiska w otoczeniu współczesnych przedsiębiorstw, zmiany w organizacjach, zarządzanie zmianą organizacyjną, analiza sytuacji przedsiębiorstwa, wprowadzanie zmian, modele oceny potrzeby zmiany w organizacji, opory wobec zmian w organizacjach, mechanizmy utrwalania zmian, interesariusze organizacji i współpraca z nimi w trakcie sytuacji kryzysowej, rodzaje ryzyka	Zo	2	Kolokwium zaliczeniowe
	CSR - społeczna odpowiedzialność biznesu	K1P_WK 04, K1P_UK 02	Narzędzia społecznej odpowiedzialności biznesu, kampanie społeczne, normy CSR, dobre praktyki, sposób raportowania oraz dylematy i wyzwania związane z CSR	Zo	2	Kolokwium zaliczeniowe
Ekonomiczny	Ekonomiczne gry symulacyjne	K1P_WK 02, K1P_U0 01	Ekonomiczne gry symulacyjne - istota i podział, modele i teoria gier, procesy ekonomiczne zachodzące na rynku - Cash Flow, narzędzia zarządzania przedsiębiorstwem - gra w przedsiębiorstwo	Zo	3	Prezentacja, praca pisemna
	Biznesplan w przedsiębiorstwie	K1P_WK 02, K1P_UW 09	Wprowadzenie do biznes planu, określenie podstawowych segmentów biznes planu, określenie źródeł finansowania, otoczenia rynkowego technologicznego i demograficznego, prognozowanie przychodów, kosztów i wyników projektu dotyczącego biznes planu, założenia controllingowe realizacji projektu biznesowego, podejmowanie decyzji w warunkach niepewności i ryzyka.	Zo	2,5	Projekt
	Handel zagraniczny	K1P_WK 01	Transakcje handlowe, prawne aspekty handlu zagranicznego, kontrakt handlowy, warunki dostaw towarów INCOTERMS 2010, rozliczenia transakcji handlowej, dokumentacja handlowa	Zo	2	Kolokwium zaliczeniowe
	Ubezpieczenia	K1P_WK 03	Charakterystyka polskiego systemu ubezpieczeń gospodarczych, gospodarcze i społeczne znaczenie ubezpieczeń gospodarczych, stosunek ubezpieczenia i jego elementy, umowa ubezpieczenia, świadczenia ubezpieczeniowe i regres, przedawnienie roszczeń ubezpieczeniowych, ustawowy podział ubezpieczeń, ubezpieczenia dobrowolne i obowiązkowe, ubezpieczenia majątkowe, osobowe	Zo	2	Kolokwium zaliczeniowe
	Audyt i kontrola wewnętrzna w jednostkach gospodarczych	K1P_W8 INŻ	Rodzaje audytów: podział ze względu na przedmiot oceny, podział ze względu na umiejscowienie w jednostce, audyty zewnętrzne i wewnętrzne, audyt finansowy, system kontroli w zarządzaniu, współdziałanie organów kontroli	Zo	2	Kolokwium zaliczeniowe
	Podstawowe dokumenty finansowe i ocena wyników	K1P_WK 01	Wprowadzenie do analizy ekonomicznej w zarządzaniu przedsiębiorstwem, źródła informacji, etapy prac analitycznych, metody analizy ekonomicznej, formy prezentacji wyników, efektywność gospodarowania kapitałem ludzkim, wskaźniki i systemy wskaźników, kryteria oceny sytuacji finansowej przedsiębiorstwa, statyczna płynność finansowa, sprawność działania przedsiębiorstwa, pomiar i analiza rentowności	Zo	2,5	Kolokwium zaliczeniowe
Prawny	Prawo handlowe	K1P_WK 03	Prawo handlowe i jego miejsce w systemie obowiązującego prawa, obrót handlowy, źródła i zasady prawa handlowego, cywilnoprawne aspekty pojęcia przedsiębiorcy oraz działalności gospodarczej, osoby prawne i inne jednostki organizacyjne, cywilnoprawne aspekty ewidencjonowania i rejestrowania przedsiębiorców w KRS i CEiDG, prokura, charakterystyka wybranych spółek, spółdzielnie	Zo	2	Kolokwium zaliczeniowe
Informatyka w przedsiębiorstwie	E - biznes	K1P_WK 02	Gospodarka elektroniczna, modele systemów gospodarki elektronicznej, systemy handlu elektronicznego, elektroniczne systemy logistyczne, bankowość elektroniczna i płatności elektroniczne, marketing w Internecie, systemy elektronicznej administracji publicznej, bezpieczeństwo w systemach gospodarki elektronicznej, tendencje rozwojowe e-biznesu	Zo	0,5	Kolokwium zaliczeniowe

Praktyki	Praktyka "kompetencje pracownicze"	K1P_UW INŻ 09, K1P_KR01	Szczegółowe treści realizowane na praktykach zawodowych określa szczegółowy Program Praktyki „Kompetencje pracownicze”. Zasady praktyk zawodowych reguluje: Regulamin Studenckich Praktyk Zawodowych za- twierdzony Zarządzeniem Rektora Wyższej Szkoły Gospodarki	Z	11	Sprawozdanie z realizacji praktyk oceniane przez opiekuna praktyk w zakładzie pracy oraz przez opiekuna praktyk w Instytucie (Karta Praktyk). Uzyskanie zaliczenie z quizu Kompetencje społeczne, CV i rozmowa kwalifikacyjna w ramach kursu: Praktyka „Kompetencje pracownicze” na platformie ONTE.
	Praktyka inżynierska	K1P_UW INŻ 09, K1P_KR01	Szczegółowe treści realizowane na praktykach zawodowych określa szczegółowy Program Praktyki „Praktyka inżynierska”. Zasady praktyk zawodowych reguluje: Regulamin Studenckich Praktyk Zawodowych za- twierdzony Zarządzeniem Rektora Wyższej Szkoły Gospodarki	Z	21,5	Sprawozdanie z realizacji praktyk oceniane przez opiekuna praktyk w zakładzie pracy oraz przez opiekuna praktyk w Instytucie (Karta Praktyk). Karta weryfikacji zakładanych efektów uczenia się zatwierdzona przez opiekuna praktyk w zakładzie pracy oraz przez opiekuna praktyk w Instytucie.
Proces dyplomowania	Projekt inżynierski	K1P_W9 INŻ., K1P_UW INŻ 07, K1P_UO 01	Konstrukcja wybranych urządzeń mechaniczno-elektrycznych lub optymalizacja procesów produkcyjnych lub ocena ekonomiczna wybranych przedsięwzięć. Pozatechniczne skutki podejmowania decyzji inżynierskich	Zo	4	Projekt
	Przygotowanie do egzaminu dyplomowego	K1P_UU 02, K1P_KK01	Ocena niedoboru własnych kompetencji w kontekście wymagań egzaminu dyplomowego, prezentacja głównych wyników prac, dyskusja na temat zastosowanych rozwiązań wraz z uzasadnieniem wyboru.	Zo	2	Zaliczenie ustne
	Laboratorium dyplomowe/Pracownia dyplomowa	K1P_W9 INŻ., K1P_UW INŻ 07	Poszukiwanie informacji dotyczących opracowywanego problemu z różnych źródeł – literatury fachowej, Internetu, specjalistów z danej dziedziny. Doskonalenie kompetencji w zakresie umożliwiającym rozwiązanie postawionego problemu	Zo	3	Referat oraz prezentacja multimedialna